

SAĞLIK BAKANLIĞI İZİN YÖNERGESİ KARŞILAŞTIRMA

Konu	1995 Düzenlemesi	İzin Süresi	2025 Düzenlemesi	İzin Süresi
Yıllık İzinler	Yıllık izin süresi, kamu kurumlarında geçen hizmet sürelerine göre hesaplanır	1-10 yıl arası: 20 gün, 10 yıl ve üzeri hizmet süresi:30 gün(Madde 12).	Yıllık izin süresi, kamu kurumlarında geçen hizmet sürelerine göre hesaplanır.	1-10 yıl arası: 20 gün, 10 yıl ve üzeri hizmet süresi:30 gün (Madde 8-9)
Mazeret İzinleri	Mazeret izinleri, görevli personele çeşitli durumlarda verilir.	A) Zorunlu izinler: Kadın memur: Doğum öncesi 21 gün, sonrası 42 gün izin ve 6 ay süt izni(1,5 saat). Erkek memur: Eşinin doğumu için 3 gün izin. Memur: Evlilik veya yakınlarının ölümü için 5 gün izin. B) Amirin onayıyla verilen izinler: - Sayılandan başka bir konuda Mazeret sebebiyle 10 gün izin verilebilir. - İkinci kez 10 gün izin verilebilir, yıllık izinden düşülür.(Madde 27)	Mazeret izinleri doğum evlilik, ölüm ve engelli konularında düzenlenmiştir.	➤ Babalık İzni: Eşinin doğum yapması hâlinde 10 gün izin. ➤ Evlilik İzni: Kendi veya çocuğunun evliliğinde 7 gün izin. ➤ Ölüm İzni: Eş, çocuk veya yakın akraba ölümü hâlinde 7 gün izin. ➤ Engelli Çocuk İzni: Engelli çocuğu olanlara yılda 10 güne kadar izin. ➤ Engelli Çalışan İzni: Engelliler Haftası ve Dünya Engelliler Günü'nde idari izin.(Madde 21)
Doğum İzinleri	Kadın memurlara doğumdan önce üç hafta, doğum sonrası altı hafta izin verilir. Erkek memura,	Kadın için: 3 hafta öncesi, 6 hafta sonrası, Erkek için: 3 gün (Madde 27)	Kadın memurlara doğumdan önce sekiz hafta, doğum sonrası sekiz hafta izin verilmesi devam eder, çoğul gebeliklerde bu süreye iki	Kadın için: 8 hafta öncesi, 8 hafta sonrası, çoğul gebelikte on hafta önce on hafta sonra. (Madde 11) Erkek için: 10 gün (Madde 21/1)

	karısının doğum yapması durumunda üç gün izin verilir.		hafta eklenir. Erkek memura, eşinin doğum yapması nedeniyle on gün izin verilir.	
Süt İzni		6 ay süreyle günde 1,5 saat (Madde 27).		İlk 6 ay günde 3 saat, ikinci 6 ay günde 1,5 saat süt izni verilir (tekil/çoğul fark etmeksizin) (Madde 17)
Hastalık İzinleri	Hastalık izni, hizmet süresi ve hastalık türlerine göre verilir.	On yıl hizmeti olanlara 6 ay, on yıldan fazla hizmeti olanlara 12 ay hastalık izni verilir. Kanseri verem gibi hastalıklarda 18 aya kadar (Madde 30)	Hastalık izni 12 aya kadar verilir. Kanseri, verem gibi uzun süreli hastalıklar için daha uzun süreler öngörülür.	12 aya kadar. Kanseri, verem gibi uzun süreli hastalıklarda 18 ay. (Madde 22)
Afet OHAL	Savaş veya olağanüstü hallerde Başbakanın veya Bakanın gösterdiği lüzum üzerine izin kullanılması durdurulabilir. (Madde 4)	—		OHAL, Afet, Savaş Hallerinde izinler sınırlandırılabilir. (Md. 34)
Kongre İzni	Toplantıya tebliğ (bildiri) çalışma veya poster ile katılacak personel ile adına davetiye gelen personele, bağlı bulunduğu kurumun uygun görüşleriyle birlikte izin verilir.	Kongre tarihinden en az 20 gün önce Sağlık Bakanlığında başvurduğu takdirde söz konusu kongre süresince izin verilebilir. (Madde 46)	Yurt dışında görevli memurlar, belirtilen prosedürlere uyarak yurt dışında izin kullanabilirler.	Yılda en fazla 2 defa ve toplamda 15 günü geçmemek üzere izin verilebilir. Bu sınır aşılsa fazla günler yıllık izinden mahsup edilir. (Madde 32/13)
İdari İzinler	Zorunlu hallerde amirin takdirine bağlı olarak kısa süreli idari izin verilebilir.	Ayda sekiz saati geçmemek üzere personele kısa süreli izin verilebilir. (Madde 26)	Engelliler Haftası ve Dünya Engelliler Günü'nde idari izin sayılmıştır. (Madde 21)	İdari izinli sayılan sürelerin yıllık izin süreleri içinde kalması ve mesai günlerine denk gelmesi hâlinde bu süreler yıllık izin süresinden düşülür ve daha sonra amir tarafından uygun görülen zamanlarda ilgili memura 657 sayılı Kanunun 103. maddesine göre kullanılır. (Madde 9/8)

Yurt Dışı Eğitim	mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere gönderilenlere.	2 yıl izinli. Gerekirse bu süre en çok bir kat uzatılabilir.(Madde 42)	Mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere yurt dışına gönderilenlere	2 yıl, en fazla bir katı artırılabilir. Burslu memur ücretsiz izinli.(Md.32/4)
Yurt Dışı Görev(Eş dâhil)	Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) yurt dışına gönderilen memurlarla, yurt içinde ve yurt dışında sürekli görevle atanan memurların eşlerine en çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilir.	En çok dört yıla kadar aylıksız izin verilebilir.(Madde 37/c)	Türkiye'nin üyesi olduğu uluslararası kuruluşlarda çalışanlar ile kamu sermayeli kurum ve kuruluşların yurt dışı birimlerinde çalışanlar ya da bu kurum ve kuruluşlarda çalışıp da 6 aydan fazla yurt dışında görevlendirilenlerin memur olan eşlerine.	Bu durumu her yıl belgelenmek kaydıyla en fazla 10 yıl süreyle görev süresince aylıksız izin verilebilir. (Madde 32/6)
Uluslararası Görev		Memuriyet süresince yabancı memleketlerde on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmi bir yıla kadar maaşsız izin verilebilir. (Madde 41)		10-21 yıl ücretsiz izinli. (Madde 32/3)
Radyoaktif Işınlarla Çalışan İzni	Radyoaktif ışınlarla çalışan personele, yıllık izin dışında sağlık izni verilir.	Her yıl, yıllık izinlerine ilaveten bir aylık sağlık izni verilir. (Madde 25)	Radyoaktif ışınlarla çalışan personele her yıl ek sağlık izni verilmesi düzenlemesi aynen devam etmektedir.	—
Refakat İzni		En çok altı aya kadar aylıksız izin verilebilir.(Madde 37/a)	Mazeret izinlerinde yol izni verilmez.	3 aya kadar izin verilir, bu süre bir kata kadar uzatılabilir. (Madde 23)
Kişisel Ücretsiz İzin	—	—		En az 5 yıl hizmeti olana 1 yıl süreyle ücretsiz izin. (Madde 32/2)
Askerlik İzni		Askerlik süresince ücretsiz izin.		Askerlik süresince ücretsiz izin(Madde 32/7).
ÜYTE Sertifika	—	—		8/E maddesi uyarınca aylıksız izin hakkı bulunanlara bu kapsamda aylıksız izin verilir(Madde 32/10)

Haç İzni	—	—	Hacca gitmeye hak kazandığı hâlde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri.	Haç süresince ücretsiz izin (Madde 32/9).
Silahaltı Hizmeti	—	—		Silahaltı süresi boyunca izin (Madde 32/12)
Göreve Başlama Süresi	Aylıksız izin alan personel Mazeret sebebinin kalkması halinde veya müsaade süresinin bitiminde görevine dönmeyenler memuriyetten çekilmiş sayılırlar.(Madde 38)	—		Aylıksız izin dahil her türlü İzin sonrası 10. günde işe başlamazsa memur çekilmiş sayılır. (Madde 33)

