**…………………İLÇE/İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜNE**

**KONU :**2025 yılı Mart ayı maaşımdan yapılan ……. TL’lik haksız kesintinin yasal faiziyle birlikte tarafıma ödenmesi taleplidir.

**AÇIKLAMALAR**

…………………’nde, “………………………” olarak görev yapmaktayım. 2025 yılı Mart Ayına ait Hak Ediş Bordromda “Çalışılan Gün” bölümünün …… gün olduğu, tarafımca tespit edilmiştir. Belirtilen nedenle, hiçbir haklı ve hukuka uygun sebebi olmamasına rağmen tarafıma, …………. TL eksik maaş ödemesi yapılmıştır. Yapılan eksik ödemeyle ilgili olarak, tarafıma hiçbir bildirimde bulunulmamıştır.

Maaşımdan yapılan haksız kesintinin sebebi, üyesi olduğum sendikanın almış olduğu 14 Mart 2025 tarihlerindeki “iş bırakma” eylemine ilişkin olması halinde yapılan kesintinin iadesi gerekmektedir.

**İŞ BIRAKMA EYLEMİNİN HUKUKİ DAYANAĞI**

Kısa adı “**Hekim Birliği**” olan Hekim Birliği Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sendikası; 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayalı kurulan Kamu Görevlileri Sendikası'dır.

Hekim Birliği Sendikası Yönetim Kurulu’nun 25.02.2025 Tarih’li ve 2025/12 Sayı’lı Yönetim Kurulu Kararı ile

*“… Gün geçtikçe artan şiddet olayları da göz önüne alındığında idarenin önleyici önlemler alma konusundaki yetersizliği, tek kalem maaş talebimizin karşılanmaması maaşlarımızın 5 farklı kalemde hesaplanması uygulamasının devam etmesi, total gelirimizin yarıdan fazlasının anayasal hakkımız olan dinlenme hakkına aykırı olarak izin kullanmamız durumunda kesilmesi, adaletsiz vergi oranlarının güncellenmesi taleplerimizin karşılanmaması,geçici görevlendirmeler, nöbet ücretleri, kurum hekimlerinin taban ödemeden mahrum olması ve total gelirlerinin emsallerine göre düşük olması,ek ödeme adaletsizlikleri, MHRS ve muayene yükü, diş hekimlerinin MHRS baskısı nedeni ile tedavi yapamamaları, diş hekimlerinin döner sermayesindeki adaletsizlik, diş hekimleri için yer yer uygulanan vardiya dayatması, acil kavramı olmamasına rağmen poliklinik devam hizmeti altında 24 saat güvenliksiz şartlarda çalışmaya zorlanıyor olması, YÖK ve Sağlık Bakanlığı arasındaki farklılıklar, aile hekimliği sisteminin idare tarafından çıkarılan yönetmelikler ve diğer mevzuat bakımından devam ettirilemez hale gelmesi, aile hekimliği ödeme ve sözleşme yönetmeliğine karşı almış olduğumuz daha önceki iş bırakma kararlarımızda dile getirdiğimiz taleplerimizin idare tarafından halen yerine getirilmemesi gibi nedeni ile üyelerimizin maddi ve manevi hakları zedelenmeye devam etmektedir. Bu sebep ile 14 Mart 2025 tarihinde tüm basamaklarda bir günlük meşru iş bırakma kararı ele alınmış olup”* denmek suretiyle meşru **İş Bırakma Eylemi** yapılması kararı alınmıştır.

İş bu karar kapsamında sendika üyesi olan hekimler Anayasa’dan kaynaklanan sendikal eylem hakkını kullanmıştır.

**İŞ BIRAKMA EYLEMİ ANAYASAL BİR HAKTIR.**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesinde, "Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez." hükmü bulunmaktadır.

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin "Toplanma ve örgütlenme özgürlüğü" başlıklı 11. maddesinde:

"1.Herkes, barışçıl nitelikli toplanma özgürlüğü ve çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dahil, başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir.

2. Bu hakların kullanımına, ulusal güvenliğin ya da kamu emniyetinin yararı, düzensizliğin ya da suçun önlenmesi için, sağlığın ya da ahlakın korunması için yahut başkalarının haklarının ve özgürlüklerinin korunması için, hukukun öngördüğü ve bir demokratik toplumda gerekli olanlardan başka hiçbir kayıtlama getirilmeyecektir. Bu Madde, silahlı kuvvetler, polis örgütü ya da Devlet idaresi mensupları tarafından bu hakların kullanılmasına hukuka uygun kayıtlamalar getirilmesini engellemeyecektir." hükmüne yer verilmiştir.

Bu genel açıklamalar kapsamında sendikanın yetkili kurullarınca alınan karar doğrultusunda sendikal eylemde bulunan ve bu eylemi yukarıda alıntısı yapılan Uluslararası Sözleşme hükmü uyarınca mazeret olarak kabulü gerekmekte olup, mazeret olarak kabul edilen sendikal faaliyet sebebiyle iş bırakma eylemine katılan sendika üyesi hekimler hakkında ayrıca eyleme katıldıkları günlerin kesintisi yapılarak ücretlerine yansıtılamayacağı veya ödenen ücretlerin yersiz ödeme gerekçesiyle geri alınamayacağı, aksi halin örgütlenme ve sendikal faaliyetlerde bulunma hürriyetine doğrudan etki doğuracağı ve Anayasa ve Uluslararası Sözleşmeler kapsamında güvence altına alınan "çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dahil başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkı"nın zedelenmesine sebep olacağı açıktır.

İzmir 4. İdare Mahkemesi 2022/…Esas ve 2023/… Karar sayılı dosyasında ‘ *Bu durumda; davacının sendikaların yetkili kurullarınca alınan karara uyarak, Aile Hekimliği Yönetmeliğindeki değişiklikler nedeniyle düzenlenen iş bırakma eylemine katılmasından dolayı görevinin başında bulunmadığı anlaşılmış olup, sendikal eyleme destek niteliğinde olan göreve gelmeme eyleminin de kabul edilebilir bir mazeretle işlendiği sonucuna varıldığından, davacının ücretinden 1 günlük kesinti yapılması ve 12 ihtar puanı cezasıyla tecziye edilmesine ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmaktadır.*

*Nitekim, benzer bir uyuşmazlıkta verilen Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 24.06.2019 tarihi ve E:2018/4691, K:2019/3220 kararı ile İzmir 6. İdari Dava Dairesi'nin 30/11/2022 tarih ve E:2022/2412, K:2022/2516 sayılı kararı da aynı doğrultudadır.*

*Öte yandan; Anayasanın 125. maddesi uyarınca, idarenin hukuka aykırı bulunarak iptal edilen işlemleri nedeniyle kişilerin uğradığı zararların idareler tarafından karşılanması gerektiğinden, davalı idare tarafından, davacının ücretinden yapılan kesintinin, kesinti tarihinden itibaren işletilecek yasal faizi ile birlikte ödenmesi gerekmektedir.*’ Gerekçesi ile maaş iş bırakma eylemi kapsamında yapılan maaş kesintisinin iadesine karar vermiştir.

 **ÜCRET KESİNTİSİNE İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ**

**Aile Hekimliği Kanunu 8. Madde aşağıdaki gibidir.*‘Madde 8****- Aile hekimi ve* [*(DEĞİŞİK İBARE RGT: 05.12.2018 RG NO: 30616 KANUN NO: 7151/28)*](https://mevzuat.sinerjias.com.tr/mevzuat/kanun/Sa%C4%9Fl%C4%B1kla%20%C4%B0lgili%20Baz%C4%B1%20Kanun%20Ve%20Kanun%20H%C3%BCkm%C3%BCnde%20Kararnamelerde%20De%C4%9Fi%C5%9Fiklik%20Yap%C4%B1lmas%C4%B1na%20Dair%20Kanun/c3hlaVMwMG9LNGxSVW9aRlJmTkR1UT09/MADDE%2028) *aile sağlığı çalışanlarının çalışma usul ve esasları; çalışılan yer, kurum ve statülerine göre öncelik sıralaması; aile hekimliği uygulamasına geçişe ve nakillere ilişkin puanlama sistemi ve sayıları; aile sağlığı merkezi olarak kullanılacak yerlerde aranacak fizikve teknik şartlar; meslek ilkeleri; iş tanımları; performans ve hizmet kalite standartları; hasta sevk evrakı, reçete, rapor ve diğer kullanılacak belgelerin şekli ve içeriği, kayıtların tutulması ile çalışma ve denetime ilişkin usul ve esaslar, Sağlık Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.*

*Aile hekimi ve* [*(DEĞİŞİK İBARE RGT: 05.12.2018 RG NO: 30616 KANUN NO: 7151/28)*](https://mevzuat.sinerjias.com.tr/mevzuat/kanun/Sa%C4%9Fl%C4%B1kla%20%C4%B0lgili%20Baz%C4%B1%20Kanun%20Ve%20Kanun%20H%C3%BCkm%C3%BCnde%20Kararnamelerde%20De%C4%9Fi%C5%9Fiklik%20Yap%C4%B1lmas%C4%B1na%20Dair%20Kanun/c3hlaVMwMG9LNGxSVW9aRlJmTkR1UT09/MADDE%2028) *aile sağlığı çalışanlarıyla yapılacak sözleşmede yer alacak hususlar ve bu Kanunda belirlenen esaslar çerçevesinde bunlara yapılacak ödeme tutarları ile bu ücretlerden indirim oran ve şartları, (İPTAL EDİLEN İBARE RGT: 05.08.2022 RG NO: 31914 ANY. MAH. 21.06.2022 T. 2022/43 E. 2022/81 K.) (YÜR. TAR.: 05.05.2023) (DEĞİŞİK İBARE RGT: 07.07.2018 RG NO: 30471 2. MÜKERRER KHK NO: 700/158) Cumhurbaşkanınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.’*

Aile Hekimliği 8. Madde kapsamında yasal dayanağı olmayan ücret kesintisi , yargılanmama veya cezalandırılmama ilkesini ihlal ettiği gibi, yapılan kesintiye ilişkin belirliliğin kanunla sağlanmadığı, savunma alınmadan ve yargı yoluna başvurma imkânı sağlamadan ücret kesintisi yapılmasının etkili başvuru hakkının özüne dokunduğu gibi kesin hükmün bağlayıcılığı ilkesi ile masumiyet karinesini de ihlal ettiği, bu durum sağlık hakkının gerçekleştirilmesi şeklindeki devletin pozitif yükümlülükleriyle bağdaşmamakta olup, benzer düzenlemelerin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildiği ve bu durumun uluslararası sözleşme hükümleriyle çeliştiği açıktır.

**Sonuç ve İstem :** Yukarıda belirtilen nedenlerle;

**1-)** 2025 yılı Mart ayı maaşımdan yapılan ……. TL’lik haksız kesintinin yasal faiziyle birlikte tarafıma ödenmesi saygılarımla arz ve talep ederim.

 **DR……………**