



## HEKİM BİRLİĞİ

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZ

YÖNETİM KURULU KARAR DEFTERİ



No'su	Tarihi	Kararın Konusu
53	01.11.2024	30.10.2024 tarihinde yayınlanan Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğine tepki amaçlı sendikal eylem

### Toplantıya Katılan Üyelerin Adı ve Soyadı

Başkan	: Hatice Çerçi BALCI
Üyeler	: Çağlar YILDIRIM-Özgür ÖZ-Helin BAĞCI-Özgür CENGİZ- Münasip BUDAK- Yakup Gökhan DOĞRAMACI

### KARAR METNİ:

'Birleşmiş Milletler Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Madde 8.,(Uluslararası Çalışma Örgütü) ILO., 87 No'lu Sözleşme Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 07.01.2022 Tarih ve 161 Sayılı Görüş Yazısı, Kamu Denetçiliği (Ombudsmanlık) Kurumu, 25.02.2016 Tarihli Kararı, Danıştay, Daire'nin 2012/10016 E., 2016/269 K., 27.01.2016 T. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2009/1063 E., 2013/1998 K., 22.05.2013 T. Kararı Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2013/4031 E., 2014/975 K., 20.03.2014 T. Kararı, Anayasa Mahkemesi, 2. Bölüm, 2013/8463 Bireysel Başvuru No, 18.09.2014 T., Anayasa Mahkemesi, 2. Bölüm, 2013/7197 Bireysel Başvuru No, 08.09.2015 T., Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, 75611/01, 26876/02, 27628/02, 23018/04 Sayılı Dosyaları, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, 30946/04 Sayılı Dosyasında' da belirtildiği üzere mevzuat hükümleri ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararları da göz önünde bulundurulduğunda sendikal haklar ve örgütlenme özgürlüğü kapsamında çalışma hayatına ilişkin çıkarlarını savunmak amacıyla göreve gelmeme şeklinde gerçekleştirilen eyleme katılmanın; demokratik toplum düzeninin gerekleri ve ölçülülük ilkeleriyle bağdaştığı, bu nedenle katılımın engellenmesinin Anayasa'nın 51. maddesinde güvence altına alınan sendika hakkını ihlal edici nitelikte olduğu, sendikal hakkını kullanmak suretiyle üyelerimizin yasal bir mazeretinin bulunduğu kabul edilmesi de hukukun gereği olduğu aşıkardır.

Anayasa Mahkemesinin Karar Tarihi : 13/9/2023 R.G. Tarih - Sayı : 27/10/2023 – 32352 Kararı Esas Sayısı : 2022/102 Karar Sayısı : 2023/154 kararında "Bu bağlamda döner sermaye ek ödemesi mülkiyet hakkı kapsamındadır (Arif Huseynli ve diğerleri, B. No: 2019/39033, 28/6/2022, §§ 30-32, 35). Dolayısıyla sağlık personelinin geçmiş çalışması karşılığı hak ettiği ek ödeme mülkiyet hakkı kapsamında olduğu gibi gelecekteki çalışması karşılığı kanundaki

ölçütlere uygun olarak elde etmeyi umduğu ek ödeme de mülkiyet hakkı güvencesinden yararlanacaktır.” ifadeleri mevcuttur.

**Türk Tabipler Birliği ev sahiplinde 31.10.2024 tarihinde yapılan toplantıda Sağlık Emek Meslek Örgütleri tarafından alınan;**

“Sağlık Bakanlığında “Performans ve Ödeme”nin karmaşık hesapları ile uğraşmak yerine aşağıdaki taleplerimizi yerine getirmesini istiyoruz:

1. Kamusal bir hizmet olan birinci basamak sağlık hizmetlerinin fiziki ve tıbbi donanımı ve aile sağlığı merkezleri kamu tarafından sağlanmalıdır.
2. Halkımıza nitelikli bir sağlık hizmeti sunabilmemiz için yeterli zaman ve olanak sağlanmalıdır. Bunun için aile sağlığı merkezi sayısı hekim başına 2.000 nüfusu aşmayacak şekilde artırılmalıdır.
3. Yeterli hemşire, ebe, teknisyen görevlendirilmeli, aşılama ve diğer koruyucu hekimlik uygulamaları desteklenmeli, geliştirilmelidir.
4. Aile hekimlerine ve tüm sağlık çalışanlarına emekliliğe yansıyacak tek kalemden oluşan, insanca yaşamaya yetecek düzeyde, izin kullandıklarında, hastalandıklarında, çocuğu olduğunda veya ailesinden biri öldüğünde kesilmeyecek maaş ödenmelidir.
5. Gelire katkısı %20’yi geçmeyecek ve yapılan hizmetin kalitesini ödüllendiren bir performans uygulamasına geçilmelidir.

Taleplerimizin karşılanabilir olduğunu ve randevu bulunamamasından şiddete kadar sağlık sistemindeki pek çok sorunu çözebileceğini biliyoruz. **Birinci basamak sağlık hizmetini sunan hekimlerin ve sağlık çalışanlarının örgütleri olarak bir araya gelen bizler halkımıza ve meslektaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun gereği olarak, hekimlere ve sağlık çalışanlarına maddi kayıplar ve iş güvencesizliği getiren, halkın sağlığına katkısı olmayan yönetmelik geri çekilerek yukarıda yer alan 5 maddelik taleplerimiz yerine getirilene kadar her türlü hukuksal mücadele ve eylemliliği hep birlikte hayata geçirme konusunda kararlı olduğumuzu bildiriyoruz. Kararlılığımızın göstergesi olarak ilk etapta 5-7 Kasım 2024’te üç gün süreyle iş bırakıyoruz.** Sonraki haftalarda sağlık meslek örgütleri ile birlikte gerçekleştireceğimiz çeşitli eylem ve etkinliklerle halkımızın sağlığı ve haklarımız için sağlık otoritesini harekete geçme konusunda zorlamaya devam edeceğimizi, sonuç alıncaya kadar vazgeçmeyeceğimizi tüm kamuoyuna bildiriyoruz.”

**kararını tüm yönetim kurulu üyeleri olarak OY BİRLİĞİ ile destekliyoruz.**

Bu sebeple birinci basamak sağlık hizmeti veren aile hekimliği birimleri, toplum sağlığı merkezleri / ilçe sağlık müdürlüklerinde, entegre sağlık hizmetinin sunulduğu merkezlerde görev yapan hekimler ve sağlık çalışanları için şimdilik 5-6-7 Kasım 2024 tarihleri

ile sınırlı olmak üzere, hekimlerin özlük haklarına yapılan haksız müdahaleye karşı Sağlık Bakanlığına demokratik baskı ve kamuoyunda farkındalık oluşturma amacıyla hukuken meşru iş bırakma kararı **OY BİRLİĞİ İLE** alınmıştır.

Ayrıca Türk Tabipler Birliği ev sahipliğinde 31.10.2024 tarihinde yapılan toplantıya katılan **Sağlık Emek Meslek Örgütleri** olan **Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası (AHESEN)**, **Aile Hekimleri Dernekleri Federasyonu (AHEF)**, **Aile Sağlığı Çalışanları Ebe ve Hemşire Dernekleri Federasyonu (ASEF)**, **Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik ve Dayanışma Sendikası**, **Genel Sağlık-İş**, **Hekim-Sen**, **Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası**, **Tabip-Sen**, **Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği (TÜMRAD-DER)**, **Türk Tabipleri Birliği**, **Türkiye Aile Hekimleri Uzmanlık Derneği'** nin aynı tarihlerde aynı konu ile alakalı olarak sendikamızın belirlediği eylem dışındaki eylem kararlarını da **OY BİRLİĞİ** ile destekliyoruz ve üyelerimizin yukarıda isimleri sayılan STK ların Merkez Yönetim Kurullarınca alınan (tüm basamakları kapsayan) sendikal eylem kararlarına da uyararak eylemlere destek verebileceklerini **OY BİRLİĞİ** ile belirtiyoruz. **T.C. DANIŞTAY 12. DAİRE E. 2012/10016 K. 2016/269T. 27.1.2016** kararında belirttiği üzere "Çeşitli Kamu Görevlileri Sendikalarının Kararı Üzerine Kamu Görevlisinin Eylemi Demokratik Bir Tepkinin Tezahürü Amacıyla Gerçekleştirdiği Sendika Üyesi Olmasa da Sendikal Faaliyet Kapsamında Katıldığı - Disiplin Cezası İle Cezalandırılmasının Yasalarla Tanınan Demokratik Bir Hakkın Kullanımının Caydırılmasına Neden Olacağı/Davaya Konu Kınama İşleminde Hukuka Uyarlık Bulunmadığı " kararını idarelere tekraren hatırlatarak, Merkez Yönetim Kurulumuz'un almış olduğu karar metninin bu fıkrasına uyararak diğer **Sağlık Emek Meslek Örgütlerinin** 5-6-7 Kasım 2024 tarihlerinde uygulanmak üzere sendikaların ve **Sağlık Emek Meslek Örgütlerinin** MYK larının aldığı kararlara uyan üyelerimiz hakkında idari yaptırım yapmaları durumunda tüm örgütümüz ve hukukçularımız ile üyemizin yanında olacağımızı ayrıca **OY BİRLİĞİ** ile belirtmek isteriz.

**Bunun dışında gün geçtikçe artan şiddet olayları da göz önüne alındığında idarenin önleyici önlemler alma konusundaki yetersizliği, tek kalem maaş talebimizin karşılanmaması maaşlarımızın 5 farklı kalemde hesaplanması uygulamasının devam etmesi, total gelirimizin yarıdan fazlasının anayasal hakkımız olan dinlenme hakkına aykırı olarak izin kullanmamız durumunda kesilmesi, adaletsiz vergi oranlarının güncellenmesi taleplerimizin karşılanmaması, geçici görevlendirmeler, nöbet ücretleri, ek ödeme adaletsizlikleri, MHRS ve muayene yükü, dış hekimlerinin sorunları, YÖK ve Sağlık Bakanlığı arasındaki farklılıklar gibi nedeni ile üyelerimizin maddi ve manevi hakları zedelenmeye devam etmektedir.**

Üyelerimizin mesleki hak ve menfaatleri için; almış olduğumuz eylem kararına istinaden idare tarafından taleplerimizin karşılanmaması halinde **tekraren TÜM SAĞLIK KURULUŞLARINDA ÇALIŞAN üyelerimizin** beraber katılacağı, çok daha uzun süreli iş bırakma eylemleri yapılmasını planladığımızı şimdiden **OY BİRLİĞİ** ile ilan ederiz.

Teklif edilen iş bırakma kararını onaylıyorum. Ancak, yalnızca Ceza Yönetmeliği değil, aynı zamanda şiddet, tek kalem maaş, geçici görevlendirmeler, nöbet ücretleri, ek ödeme adaletsizlikleri, MHRS ve muayene yükü, diş hekimlerinin sorunları, YÖK ve Sağlık Bakanlığı arasındaki farklılıklar gibi çözüm bekleyen diğer önemli sorunlarımızın da iş bırakma gündemine eklenmesini öneriyorum. Bu şekilde, tüm basamakları kapsayacak ve katılımı arttıracak daha geniş kapsamlı bir genel iş bırakma kararı ile hem birinci basamağı birebir ilgilendiren Ceza Yönetmeliği'ne hep birlikte karşı çıkabilir, hem de tüm sorunlarımıza karşı genel bir eylem gerçekleştirebiliriz görüşümdedir. (Özgür cengiz, Münasip Budak,Yakup Gökhan Doğramacı)