



## HEKİM BİRLİĞİ

Sağlık ve Sosyal Hizmetler alışanları Sendikası

GENEL MERKEZ

YÖNETİM KURULU KARAR DEFTERİ



No'su	Tarihi	Kararın Konusu
52	30.10.2024	YÖNETİMSEL KARARLAR

### Toplantıya Katılan Üyelerin Adı ve Soyadı

Başkan : Hatice Çerçi BALCI

Üyeler : Çağlar YILDIRIM-Özgür ÖZ-Helin BAĞCI-Özgür CENGİZ- Münasip BUDAK-Yakup Gökhan DOĞRAMACI

### Kararın Metni

- 30.10.2024 tarihli resmi gazetede yayımlanan aile hekimliği ödeme yönetmeliğinde ki değişikliklerin kabul edilmesi mümkün değildir. Bu değişikliğin aile hekimliği sistemini, aile hekimlerimizi ve aile hekimliğinden hizmet alınması üzerinde telafisi güç zararlara sebebiyet vereceği aşikardır. Bu neden ile yönetmeliğin anayasa, kanuna aykırı yönlerini tespit eden hukuk müdürlüğümüzce danıştaya yürütmeyi durdurma ve iptal davası açması için tam yetki verilmesine, diğer STK lar ile acile toplantı yapılması için gerekli planlamaların yapılmasına, uzun süreli iş bırakma takvimi için diğer stklar ve örgütümüz ile istişarelere başlanmasına, 31.10.2024 tarihinde Ankara da Sağlık Bakanlığı yetkilileri ile yapılacak görüşmelerde bu hususların tekrar gündeme getirilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
- T.C. TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU (OMBUDSMANLIK) SAYI : 2024/7375-S.24.11535 BAŞVURU NO : 2024/4069 KARAR TARİHİ : 12/07/2024 ve SAYI : 2024/7375-S.24.11535 BAŞVURU NO : 2024/4069 KARAR TARİHİ : 12/07/2024 karlarında "Sağlık Bakanlığına bağlı eğitim ve araştırma hastanesinde görev yapan yan dal asistan hekimlerine ödenen ile Üniversite hastanesinde SBA kadrosunda yan dal asistanı olarak görev yapan müvekkile ödenen taban ve teşvik ek ödemesi arasındaki farkın geriye dönük olarak hesaplanmasını ve faiziyle birlikte tazminat olarak ödenmesi" talebini "döner sermaye işletmesi kurma yetkisi verilen idarenin sağlık hizmet sunumu ile ticari gelir elde ettiği, söz konusu gelirin elde edilmesinde katkısı bulunan personele kanunlarda yer verilen esaslara uygun olarak dağıtım ilkelerini belirlemesi gerektiği, bu dağıtımın katsayılarının ve oranlarının belirleme yetkisinin kullanımı ile ilgili kendisine verilen yetkiyi kamu yararı ve hizmet gereklerine aykırı olmayacak şekilde kullanması gerektiği, bu doğrultuda ise yine üst norm olan 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununun açık ve emredici düzenlemesi karşısında başvuranın emsali Sağlık Bakanlığı personelinin maaş ve ek ödemeler dahil tüm mali hakları bakımından az olamayacağı az olduğu takdirde farkın üniversite bütçesinden karşılanması gerektiği ilkeleri dikkate alınarak performans ve sağlanan katkıya dayalı Teşvik Ek Ödemesi hesaplamalarının revize edilmesi ve Sağlık Bakanlığı ile koordinasyonun sağlanması gerektiği tespit edilerek başvurana yapılan ek ödemelerin hesaplamalarının emsali Sağlık Bakanlığı personeline göre eşit işe

angarya teşkil edecek oranda az ücret ödenmesine yol açmasının mevzuata ve hakkaniyete uygun olmadığı” gerekçesi ile kabul ederek **TAVSİYE KARARI** verdiği anlaşıldığından aynı hususlar ile alakalı olarak YÖK e bağlı sağlık kurumların idarelerine başvurulmasına RED cevabı veren idareler aleyhine gerekli hukuki işlemleri yapması için **HUKUK MÜDÜRLÜĞÜMÜZE** yetki verilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**

3. 2024-27 Toplantı Tarihi: 29.05.2024 Yönetim Kurulunda oy birliği ile alınan “6 Temmuz Dr. Ekrem Karakaya’ya anma ve şiddete karşı yapılacak etkinliğin, 5 Temmuz 2024 tarihi Cuma günü Ankara’da Sağlık Bakanlığı önünde toplanma, basın açıklaması ve gece nöbeti tutulması; ...yapılmasına oy birliği ile karar verildi. “ **kararına uymamasının nedeni konusunda** Yakup Gökhan DOĞRAMACI, Münasip BUDAK ,Özgür CENGİZ den sözel bilgi istenmesi sonrası Münasip BUDAK hatırladığım kadarı ile şubeler destek vermedi dedi ancak yazılı bilgi vereceğim, Özgür CENGİZ yazılı bildireceğim dedi , YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI eylemi yaptık dedi.
4. Avukat Pınar Ersu’nun 2024 Haziran ayından itibaren hiçbir üye hukuk destek başvuru dosyasına bakmak istememesi, bu tarihten itibaren kendisine hiçbir üye hukuk dosyası yönlendirilmemesi nedeni ile Sendikamız Avukat Pınar Ersu’nun İle Arasında ki Sözleşmesinin Fesih (iptal) veya karşılıklı fesih in için gerekli işlemlerin hukuk birimi görüş alınarak gerekli işlemlerin yapılması **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
5. P. Medya Ajansı ile Hekim Birliği arasında 01.07.2023 tarihinde imzalanarak yürürlüğe giren sözleşmenin “Yükümlülükler” başlıklı 4. maddesine istinaden, medya ve halkla ilişkiler çalışmalarının tamamı ve bu kapsamdaki sosyal medya yönetimi ile ilgili yazılı içerik oluşturulmasında tek sorumluluk yetkisi P. Medya ajansa verilmiştir. 04.12.2023 tarihinde P.Medya tarafından başka sosyal medya kuruluşu ile antlaşma yapılamayacağı ve sosyal medya ile ilgili tek yetkilinin P.Medya olduğuna dair resmi bilgilendirme yazısı yazılmış olmasına rağmen bu bildirim değerlendirilmeye alınmadığı ayrıca tespit edilmiştir. Söz konusu sosyal medya çalışmalarıyla ilgili grafik tasarım çalışmalarını da aylık ödeme yapmak suretiyle istihdam edilen grafiker A. Erkek yürütmektedir.

Buna rağmen, sözleşmenin geçerli olduğu zaman diliminde, P. Works adlı bir başka firmadan da hizmet alındığı, yapılan inceleme sonucunda tespit edilmiştir. **P. Works adlı firmayla yapılan sözleşmenin 01.12.2023 tarihinde imza altına alındığı ve toplamda üç ay süreyle geçerli olmak üzere imzalandığı saptanmıştır. 3 ay sonunda sözleşme kendiliğinden sona erdiği ortada iken ve yapılan sözleşmede sözleşmenin uzatılmasına ilişkin bir karar bulunmamasına rağmen, sanki P. Works isimli şirket ile devam eden bir sözleşme varmış gibi 05.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında 2024/42 sayılı kararla P. Works firması ile olmayan sözleşmenin sonlandırılması yönünde karar alınmıştır.**

Dolayısıyla, hizmet alınmakta olan bir danışmanlık ajansı ve sosyal medya grafiklerini hazırlayacak çalışanımız olmasına rağmen 05.09.2024 tarihine kadar başka bir firmadan da hizmet alınmıştır. Bu durum halen geçerli sözleşmesi olan P. Medya Ajansı ile yapılan sözleşme hükümlerine aykırılık teşkil etmiş hem de aynı hizmetle ilgili iki firmaya ve bir personele ödeme yapılarak **sendika zararına bir işlem gerçekleştirilmiştir.**

P. Works firması ile yapılan ilk sözleşmenin imza tarihi 01.12.2023 tarihli olmasına rağmen, sözleşmenin yapılmasıyla ilgili gerekli Yönetim Kurulu kararının 05.12.2023 tarihinde 2023/52 sayılı kararla alındığını saptanmıştır. **Yönetim Kurulu kararı olmaksızın bir firma ile sözleşme yapılması tüzüğe ve kanuna aykırıdır.** Hukuki işleyişe göre, önce karar alınması ve

ardından bu karara istinaden sözleşme yapılması zorunluluğu varken, buradaki işleyiş hukuka aykırı ve keyfi bir şekilde gerçekleşmiştir.

Bununla birlikte, **P. Works firması ile yapılan sözleşmede sosyal medya yönetimi için aylık 20.000 TL ve web sitesi bakım ve tasarım güncelleme adı altında ise aylık 10.000 TL olmak üzere, her ay toplam 34.800 TL (KDV dahil) ödeme yapıldığı** görülmektedir. Ayrıca sözleşmede, web sitesi ile ilgili yapılacak iş ve işlemlerin detaylı olarak belirtilmediği de dikkat çekmektedir.

**P. Works firmasına, 3 aylık sözleşme süresinden sonraki dönemde ise aylık olarak 57.900 TL (KDV dahil) ödeme yapıldığı saptanmıştır. Bu artışa dayanak teşkil edecek herhangi bir Yönetim Kurulu kararı veya firma ile yapılmış bir sözleşme sendika evrak kayıt sisteminde bulunamamıştır.**

**P. Works firmasının yalnızca 3 aylık sözleşmesi bulunduğu halde bu 3 aylık süre bittikten sonra da söz konusu firmaya reklam ödemeleri başlığı altında değişen tarihlerde ve tutarlarda ödemeler yapıldığı tespit edilmiştir.**

Saptanan durumun hukuki olarak incelenmesi, yapılan işlemlerdeki hukuksuzlukların tespiti, gerekli adli ve idari işlemlerin başlatılması için konunun hukuk birimine sevk edilmesine **Yakup Gökhan Bey Özgür Cengiz Ve Münasip Budak Red OYU İLE OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

6. 17.09.2024 tarihinde Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin Olağanüstü Genel Kurula gidilmesi ne dayanak oluşturan yönetim kurulu kararını iptal etmesini takiben sendika hukuk birimizde biri de profesör ünvanı olan 10 dan fazla kadrolu avukat ayrıca Ankara dan danışmanlık hizmeti alınan avukat olmasına rağmen dışarıdan bir avukat daha dosyaya eklendiği tespit edilmiştir.

**06.08.2024 tarihli 2024/38 sayılı yönetim kurulu kararına istinaden avukat ile yapılan anlaşmada olağanüstü genel kurula gidilmesi konulu yönetim kurulu kararının iptali ve olağanüstü genel kurulun iptalinden oluşan iki dava gerekçe gösterilerek asgari ücret tarifesi (17.900 artı KDV) üzerinden ödeme yapılmasına oy birliği ile karar verildiği tespit edilmiştir.**

**05.09.2024 2024/42 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 06.08.2024 tarihli 2024/38 sayılı yönetim kurulu kararında atf yapılan aynı iki davaya mutlak butlan davası eklenmesi ( Butlan davası ilk açılan genel kurul iptal davası ile birleştigiinden tek dava olarak görülmüştür) yanında yönetim kurulu üyelerinden davaya vekaletler gönderilmesi kararı alınması gerekçe gösterilerek 06.08.2024 tarihli 2024/38 sayılı yönetim kurulu kararında belirtilen iki dava ücreti olarak belirlenen (17.900 artı KDV) ücreti yönetim kurulu üyelerinin vekalet verecekleri gerekçe gösterilerek 4 ayrı kalem olduğu iddiasına istinaden kalem başı 50.000 TL olarak belirlendiği tespit edilmiştir. 06.08.2024 tarihli 2024/38 sayılı yönetim kurulu kararına iptal edilerek güncelleme adı altında 200.000 TL artı KDV ile toplamda 250.000TL ücret ödemesi yapılması kararı alındığı ve bu ücretin avukata aktarıldığı anlaşılmıştır.**

Şimdiye kadar yapılan incelemede Yakup Gökhan Doğramacı, Özgür Cengiz, Melek Gürel Demiroğlu, Münasip Budak iptal davasına katılma dilekçesi sundukları görülmüştür. Bu kişilerin **ücreti 17.900 TL den 250.000 TL ye çıkarılan avukata vekalet vereceği gerekçesi gösterilmiş olsa da Özgür Cengiz in kendisini Antalya Barosunda kayıtlı Avukat A. E. Z. A. ile temsil**

**ettiği ,Yakup Gökhan Doğramacı, Özgür Cengiz, Melek Gürel Demiroğlu, Münasip Budak ın mevzubahis avukata vekalet vermediği tespit edilmiştir.**

**Yakup Gökhan Doğramacı nın 01.10.2024 tarihinde ( 16.10.2024 tarihli mahkemeden tedbir kararı çıkmasından 15 gün önce) aynı avukatta ile Yargıtay kararı çıkmış iken sözleşme imzalandığı, aylık 28.000TL + KDV maaş ve 500.000 TL. fesih maddesi yapılan yönetim kurulu kararı olmadan sözleşmeye eklendiği saptanmıştır.**

Yukarıda özetlenen tüm iş ve işlemlerin Türk Medeni Kanunda uyulması zorunlu olan iyi niyet kuralına uymadığı kanaati oluşmuştur. Yapılan iş ve işlemlerin hukuka uygun gerçekleştirilip gerçekleştirilmediği ile hekim birliği üyelerinin aidatlarından oluşan sendika mali bütçesinden karşılandığı da göz önüne alınarak art arda aynı kişi ile kısa zaman aralıkları ile sözleşme yapma yetkisinin yönetim kurulunda ve sözleşmelere imza atan Yakup Gökhan Doğramacı da bulunup bulunmadığı, Yetkinin kanuna ve hukuka uygun kullanılıp kullanılmadığı vb. tüm konuların hakkında hukuk birimizce görüş hazırlanması karar verilmesine **Yakup Gökhan Bey Özgür Cengiz Ve Münasip Budak Red OYU İLE OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

7. İstanbul Şubesi 22.10.2024 Sayı: 92 Ve Sayı : 94 Konu: İstanbul Örgütlenme Komisyonu Hk. Hekim Birliği Sendikası Genel Merkez Yönetimi'ne Yazmış Olduğu “Şube Yönetim Kurulu Aldığı Karar İle Huzur Payı Yönetmeliğine Dayanarak Saha Çalışmasına Çıkan Komisyon Üyelerimize Gün Bazında Maksimum Ücretten (Bir Asgari Ücret) Ödeme Yapılmıştır. Saha Çalışmasında Cihan DÜZ Ve Serkan N. ÖZBAKIŞ İçin Şahsi Araçları Olmaması Sebebiyle 5 Günlük 1 (Bir) Araç Kiralanmıştır. Hekimler İçin Yapılan Harcamalar Ve Kendi Araçlarını Kullanan Hekimlerin Benzin Ücreti De Fişleri İbraz Edilmek Üzere, Şube Tarafından Karşılanmıştır. Kasım Ayı İçerisinde Örgütlenme Komisyon Üyelerimiz Saha Çalışması Faaliyetlerine Devam Edeceklerdir.” Konulu Yazıya Cevaben

A)Komisyon üyelerine huzur hakkı ödenmesi açısından hukuk biriminden gelen görüşe , **Hekim Birliği, Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası İstanbul Şube'nin 22.10.2024 tarih ve 92 nolu 'İstanbul Örgütlenme Komisyonu hk.' Konulu yazısı ile ilgili görüş sorulmuştur.** Hekim Birliği Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası Tüzüğü incelendiğinde **Şube Yönetim Kurulunun Görev ve Yetkilerini düzenleyen 40. Maddesi'nin a bendi ;Madde 40 – Kanunların, Sendika tüzüğünün ve Sendika Yönetim Kurulunun verdiği yetki çerçevesinde şubenin yönetilmesi şube yönetim kuruluna aittir. Şube yönetim kurulunun görev ve yetkilerini düzenleyen şunlardır:**  
**a)Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak, Sendika Yönetim Kurulunca belirlenen bankalarda hesap açmak ve bu hesaptan en az iki imza ile para çekmek, sarf yetkileri dahilinde bulunan harcamaların usulüne uygun yapılmasını sağlamak ve bunları karara bağlamak. Sarflarla ilgili kararların onaylı birer örneğini sarf evrakı ile incelemek ve gereği yapılmak üzere sarfın yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine kadar sendikaya göndermek, Şeklinde olup,** Şube Yönetim Kurulu ancak sarf yetkisi dahilinde olan harcamaları yapmaya yetkili olup, 92 nolu yazı kapsamında yapılan harcamalara ilişkin alınan Merkez Yönetim Kurulu kararı olmadığı sürece harcama yetkisi olmadığı kanaatindeyiz.” Şeklinde olması nedeni ile Yönetim Kurulunun geriye

dönük mali karar almasının mümkün olmadığına **Yakup Gökhan Doğramacı Özgür Cengiz Ve Münasip Budak Red OYU İLE OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

**b)**Araç Kiralama Talebi Açısından Hekim Birliği Mali İşler ,Muhasebe Ve Harcamalar yönetmeliği çıkarılıncaya kadar “şube ve temsilciliklerde sendikal faaliyetlerde hizmet aracı olarak kullanılmak üzere satın alınacak veya kiralanacak motorlu taşıtlar piyasada var olan c segment’i araçların üzerinde bir segment /türde olamaz. Araç kiralama işlemi ancak merkez yönetim kurulu kararı ve iznine bağlı olarak yapılabilir. Araç kiralama için hizmete uygun aynı model için en az 3 farklı şirketten teklif alınması veya genel merkez tarafından kurumsal antlaşma yapılan firmadan yapılması esastır.” usulüne uymak koşulu ile tüm sorumluk şube yönetim kurullarına ait olmak üzere geçici yetki verilmesine , **OY BİRLİĞİ karar verilmiştir.**

8. 17.10.2024 Tarihli Merkez Yönetim Kurulu Kararında “Sendika Yönetim Kurulu Resmi Karar Defterinde 29/07/2024 Tarihin 2024/36 Sayılı Kararın Yazılı Olduğu14/75 Den Sonraki Sayfaların Yani 31/75 İnci Sayfaya Kadar Sayfaların Dosyada Olmadığı Ve Sendika İçerisinde De Bulunmadığı Saptanmıştır.” tespit edilen durum sonrası kayıp olan yönetim kurulu evraklarının bir kısmının sonradan yönetim kurulu karar defteri dosyasına eklendiği ancak yeni yönetim kurulu kararlarının kayıp sayfaların sonradan ortaya çıkması nedeni ile valilik onaylı karar defterimizin 28,29 ve 30. sayfaları sehven atlanıp 31. sayfadan itibaren karar yazılmaya devam edildiği tespit edildiğinden valilik onaylı karar defterimizin 28, 29 ve 30. sayfaların iptal edilmesine karar verilmesi **Yakup Gökhan DOĞRAMACI Ve Münasip Budak Red OYU Özgür Cengiz(Karar defterini görünce oyuma karar vereceğim) OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

9. **Yönetim Kurulunun 2023-31 Toplantı Tarihi: 06.09.2023 Hekim Birliği Sendikası Disiplin Yönetmeliği, Denetleme Yönetmeliği ile Genel Kurul ve Seçim Yönetmeliği'nin Hukuk İşlerinden Sorumlu, Personel Yönetmeliği'nin İdari İşlerinden Sorumlu, Muhasebe ve Harcamalar Yönetmeliği'nin Mali İşlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcıları tarafından, taslaklarının hazırlanmasına ve bu Yönetmeliklerin 31 Aralık 2023 tarihine kadar çıkarılmasına oy birliği ile karar verilmesine “ rağmen 06.09.2024 tarihli yönetim kurulu kararının uygulanmadığı, en önemlisi seçim yönetmeliğinin 01.10.2024 tarihinde hukuken yetkisiz olduğu ortada olan hukuka aykırı unsurlar içeren bir seçim yönetmeliği saptanmıştır. Seçim yönetmeliğinin çıkarılması için iş ve işlemlerin hızlandırılması, tüm üyelerin oy kullanabileceği elektronik seçim ile ilgili iş ve işlemlerin öncelikli olmak üzere gerekli kurumlardan görüş alınarak seçim ile ilgili süreçlerin kanuna, tüzüğe ve yargısal içtihata uygun olarak yerine getirmek için gerekli iş ve işlemlerin yapılmasına **YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI,MÜNASİP BUDAK VE ÖZGÜR CENGİZ in RED OYU İLE OY ÇOKLUĞU İLE karar verilmiştir.****

10. Beyaz Kod davalarında ve savcılık şikayetlerinde üyelerimizin avukatlara verdiği noter yetkilendirme vekalet ücretinin sendikadan karşılanmasına **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**

11. Bir önceki yönetim tarafından “FTR 9. Tıbbi Rehabilitasyon Kongresi'ne katılma, konaklama ücretleri ve stant açılması için 750.000 TL'ye kadar bütçe ayrılmasına” diye karar alındığı ancak kongreye katılan üyelere transferlerinin de sendikadan yapılacağı söylendiği şekilde kongreye katılan üyelere geri bildirim alınması nedeni ile kararda imzaları olan Yönetim Kurulu Üyeleri **Yakup Gökhan Doğramacı , Özgür Cengiz ve Münasip Budak Hanım dan bilgi alınması ve onaya sunulması Münasip Budak ( TRANSFER İÇİNDE KONUŞMUŞTUK) OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**

12. Tüzüğümüz Madde 22 – Genel Başkanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları sayılmış ve yine tüzüğümüz Madde 23,24,25,26,27,28 de Genel Başkan Yardımcılarının görev, yetki ve sorumlulukları ayrıca



sayılmıştır. Genel Başkanın tüzükten gelen yetkisine bağlı olarak diğer genel başkan yardımcılarını ülke genelinde sendikal faaliyet amacı ile görevlendirebileceği tüzükten gelen hakkı olduğunun tespit edilmesine **Yakup Gökhan Doğramacı RED, Özgür Cengiz YK YETKİSİNDE OLMALIDIR ve Münasip Budak Hanım OY KULLANMAMASI ile OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

13. Yeni açılan, Samsun ve Sinop illerinde faaliyet gösteren Hekim Birliği Sendikası Samsun Şube başkanının “Hekim Birliği Sendikası Samsun Şube için Hekim evi kiralanması planlanmış, planlama MYK ile sözel olarak paylaşılmıştır. Bu planlamaya dayanarak Samsun Hekim evi için kriterlere uygun bir mekan tarafımızdan 20 Ekim 2024 tarihinde kiralanmıştır. Kira sözleşmesi ve Hekim evi işletme belgesi ektedir. Hekim evi için tadilat, demirbaş, kira, depozito, emlakçı ücreti , sekreteryaya ve abonelik işlemleri için gerekenin yapılması için onayınıza arz ederim.” şeklindeki başvurusuna (25.000TL aylık kira bedeli) istinaden Hekim Birliği Sendikası Samsun Şube bütçesinden üyelere de sendikal faaliyet yapma misyonuna bozmamak koşulu ile Şube Yönetim Kurulunca bu hususta harcama yetkisi verilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
14. Hekim Birliği Manisa Şubesi Merkezi ve Hekim Birliği Evi olarak kullanılmak üzere; Manisa merkezinde, Güzelyurt Mah. 5781 Sokak No:48/105(1089) ve No:106(1090) Statü Çarşısı Güzelyurt/Yunus Emre adresinde bulunan mülkiyetin kiralama ve iç dekorasyonu için Dr. Yakup Gökhan Doğramacı ile yapılan görüşmeler neticesinde sözel onay alınmış olması Merkez Yönetim Kurulundan kendilerine yazılı bir onay evrakı verilmediği konulu başvurusuna; Hekim Birliği Sendikası Manisa Şube bütçesini üyelere de sendikal faaliyet yapma misyonuna bozmamak koşulu ile Şube Yönetim Kurulunca bu hususta harcama yetkisi verilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
15. Diyarbakır Hekim Birliği Evi açmak yapılan başvuruya ; Hekim Birliği Sendikası Diyarbakır Şube bütçesini, üyelere de sendikal faaliyet yapma misyonuna bozmamak koşulu ile Şube Yönetim Kurulunca bu hususta harcama yetkisi verilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
16. Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapıldığı gibi Şube ve İl Temsilciliklerine resmi açılış ve kutlamalar için çiçek, çelenk yerine Kamu Yararına çalışan vakıflara, derneklere 5000 TL ye kadar bağış yapma konusunda yetki verilmesine (Mehmetçik Vakfı, Çağdaş Yaşamı Destekleme Vakfı Koruncuk Vakfı vb. ) **Yakup Gökhan Doğramacı RED, Münasip Budak ve Özgür Cengiz ÇEKİMSER OYU ile OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**
17. Ankara Şube nin “amacı, pilot il olan Ankara’daki yatarak tedavi almayı bekleyen veya ameliyat günü bekleyen, görüntüleme ve fizik tedavi bekleyen hastaların daha hızlı sağlık hizmeti almalarını sağlamak için birinci, ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerinin efektif hale getirilmesi, sağlık sistemin daha efektif hale getirilerek ikinci ve üçüncü basamağın yükünün azaltılması” amaçlı proje taslağının uygulamaya geçirilmesi için gerekli yol haritası ve sendikaya getireceği mali yükü hakkında gerekli çalışmaların yapılarak rapor hazırlaması için yetki verilmesine **OY BİRLİĞİ ile karar verilmiştir.**
18. Huzur hakları ile ilgili olarak Yönetim kurulunca daha önce belirlenen huzur haklarının aynen devam etmesi huzur hakkı almamak isteyen veya belirlenen huzur hakkından daha az miktarda huzur hakkı isteyen hak sahiplerinin sendikaya dilekçe ile başvurması durumunda talepleri yönünde işlem yapılması Hatice Çerçi Balcı, Çağlar Yıldırım, Helin Bağcı ve Özgür Öz ün kabul oyu ile **OY ÇOKLUĞU ile kabul edilmiştir. (Yakup Gökhan Doğramacı,Özgür Cengiz Ve Münasip Budak Red GEREKÇELER SAYFA SONUNDA)**
19. 4688 sayılı kanununun 18. Maddesinde “Sendika şubeleri en az 400 üye ile kurulur. Sendika şubesi bulunmayan il ve ilçelerde il ve ilçe temsilciliği kurulabilir.” Hükmüne istinaden daha önce il veya ilçe temsilcisi olup şube yönetim kuruluna giren üyeler ile, kurum temsilcisi iken yine şube yönetim kurulu görevine seçilen üyelerin kurum, ilçe ve il temsilcilik sıfatlarının iptal edilmiş olduğunun tespitine, görev talep edenlerin ise yönetim kurulunca tekrar değerlendirilmesi için görüşülmesine **YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI,MÜNASİP BUDAK VE ÖZGÜR CENGİZ in RED OYU İLE OY ÇOKLUĞU İLE karar verilmiştir.**
20. <https://whatsapp.com/channel/0029Va7NG5gL7UVaj0YbRw0b> adresinden HEKİM BİRLİĞİ KANALINA ve tüm üyelerin tek bir whatsapp grubunda toplanması yönünde ki yönetim kurulunca alınan karar istinaden <https://chat.whatsapp.com/LMZLMipZRKT81kPtaPKHGR> linki ile kurulan whatsapp

kanalının sendika tüzüğüne uygun olarak yöneticiliğinin Genel Başkana ve yardımcılığının da İdari İşlerden Sorumlu Genel Başkan İle Teşkilatlanmadan sorumlu Genel Başkan Yardımcısına tanımlanmasının uygun olduğu **YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI, MÜNASİP BUDAK VE ÖZGÜR CENGİZ in RED OYU İLE OY ÇOKLUĞU İLE** ve tüm sendika temsilcilerinin sendikanın resmi sosyal medya hesabı olarak bu fıkırdaki tanımlanan whatsapp gruplarını takip etmesine, yapılacak duyuruları sorumlu oldukları üyelere iletmesine, bu iki sosyal medya grubunun üyelerin özlük hakları ve can güvenliklerini ilgilendiren konular ile sınırlı kalmak üzere kullanılması **ÖZGÜR CENGİZ (SINIRLAMAYI RED İÇİN RED) MÜNASİP BUDAK (ÇEKİMSER) YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI OY KULLANMAYARAK OY ÇOKLUĞU İLE karar verilmiştir.**

**21. Sosyal medya hesaplarında Genel olarak paylaşımların;** Atatürk önderliğinde kurulan Türkiye Cumhuriyeti Devleti Anayasası ile hüküm altına alınan demokratik, laik ve sosyal hukuk devleti ilkelerine dayalı, milli ve manevi değerlere saygılı olması gerekir. Politik amaç ya da hedef gözetken herhangi bir kişi veya zümre ile herhangi bir siyasi parti, siyasi fikir, siyasi amaçla bir araya gelmiş kuruluş ve toplulukların tesiri altında kalınarak paylaşım ve yorum yapılamaz, aynı şekilde bu yapıların lehine ya da aleyhine olacak şekilde paylaşım ve yorum da yapılamayacağı

#### **Bu kapsamda:**

(a) **Saygılı ve Mesleki Davranış:** Sosyal medyada her zaman saygılı ve profesyonel bir dil ve davranış sergilenmelidir. Paylaşımlarda, her zaman mesleğimize yaraşır şekilde; etik ve deontolojik kurallarına uygun bir şekilde etik ve nezaket içinde davranmalı, argo kelime kullanımından ve kişisel saldırılardan kaçınılmalıdır.

(b) **İtibarı Koruma:** Sosyal medyada hekimlik mesleği ve Hekim Birliği'nin itibarını korumak için özen göstermelidir. Paylaşımlarda doğru ve güvenilir bilgilere yer verilmelidir.

(c) **Gizlilik ve Güvenlik:** Üyelerimize ve sendikamıza ait gizli bilgileri sosyal medya üzerinde paylaşılmamalıdır. Kişisel verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumalı, üyelerimizin ve diğer paydaşların mahremiyetine saygı gösterilmelidir. Özel nitelikte ki kişisel veri olan kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri paylaşılabilir.

(d) **Bağımsızlık ve Tarafsızlık:** Sosyal medyada bağımsızlık ve tarafsızlık ilkelerine sadık kalınmalıdır. Siyasi ideolojik görüş, parti ve kişilerle ilgili paylaşımlardan kaçınılmalı ve herhangi bir siyasi ideolojik amaca hizmet etmekten uzak durulmalıdır.

(e) **Mesleki Kural ve Yasalara Uygunluk:** Sosyal medyada hekimlik meslek kurallarına uygun bir şekilde hareket etmeli ve tüm yasal gerekliliklere uymalıdır.

(f) **Toplumsal Duyarlılık:** Hekim Birliği olarak toplumsal duyarlılıkla hareket edilmelidir. Hesaplarımızı, insan haklarına, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun şekilde kullanmalı, ayrımcılık yapmaktan ve nefret söylemi içeren içeriklerden kaçınılmalıdır.

(g) **İşbirliği ve Diyalog:** Sosyal medya üzerinde üyelerimiz, diğer sendikalar, paydaşlar ve kamuoyuyla işbirliği yapmalı ve olumlu bir diyalog ortamı sağlanmalıdır. Fikir ve görüş alışverişine açık olmalı, sorulara ve geri bildirimlere duyarlı bir şekilde yanıt verilmelidir.

(h) **Disiplin Hükümleri:** Sendika Disiplin Yönetmeliğinde disiplin cezası verilmesini gerektiren eylemlerin yapılmasından kaçınılmalıdır. Yönetim Kurulları ile Disiplin Kurullarının Sendika Disiplin Yönetmeliğinde ki hakları saklıdır ilkelerine göre kullanılması

#### **Ayrıca : - Yaptırım**

(1) Kurumsal hesaplarda; yukarıda bahsedilen temel ilkelere, hukuka, genel ahlaka ve mesleki etiğe uymayan paylaşımlar veya polemikler nedeniyle sorun yaşanırsa, yöneticiler ilgili kişi veya kişileri yazılı olarak (sosyal medyadan, özel olarak iletişim kurarak veya sendika resmi iç yazışma sisteminden) uyarır. Ayrıca kişileri uzlaşmaya davet eder.

(2) Uyarıya rağmen sorun yaşanmaya devam ediyorsa, bir saati geçmeyecek şekilde sosyal medya hesabı paylaşımına kapatılır.

(3) Sosyal medya hesabı paylaşımına açıldıktan sonra sorun devam ederse, yöneticinin 24saate kadar hesabı paylaşımına kapatma yetkisi vardır. Bu kapama işlemi hiçbir şekilde 24 saati geçemez.

(4) Kurumsal hesaplarda; yukarıda bahsedilen temel ilkelere, hukuka, genel ahlaka ve mesleki etiğe uymayan paylaşımlar yöneticiler tarafından veya yönetim kurulu kararı ile silinebilir.

(5) Yöneticiler tarafından üyelerin ifade özgürlüğüne ve bilgi alma hakkını engelleyici hiçbir eylemde

bulunulamaz.

(6) Yöneticiler tarafından sinkaflı ifade kullanan, KVKK kapsamında bilgi paylaşan veya grupların kurulma amacı olan üyelerin özlük hakları, sosyal hakları ve can güvenliklerini ilgilendiren konular dışında uyarılara rağmen yorum yapmaya devam eden üyelerin kurumsak hesaplarda yorum yapması engellenebilir veya gruptan tedbirli olarak yönetim kurulunun alacağı karara istinaden çıkarılabilir. Böyle bir durumda ilgili üye 24 saat içerisinde Yönetim Kurulunca Merkez Disiplin veya Denetleme Kuruluna sevk edilerek tedbirin devam ettirilip ettirilmeyeceği yönünde Disiplin veya Denetleme kurulunun görüşüne başvurulur. Süresi içerisinde Yönetim Kurulu Disiplin veya Denetleme Kuruluna başvurmaz ise ilgili kişi Yönetim Kuruluna verilen süre dolduktan sonra kendisi Disiplin veya Denetleme Kurulu alınan tedbirin kaldırılması için başvurabilir. Disiplin veya Denetleme Kurulu kendisine başvurulmasını takiben 24 saat içerisinde tedbirin uygun olup olmadığına karar verir ve ilgili kurulu kararı kesindir. Gruptan çıkarma tedbiri her halükarda 15 gün sonra kendiliğinden iptal olur gruptan çıkarılan üye gruba tekrar eklenir.

(7) Sosyal Medya Platformları mesai saatlerinde 08-20 saatleri arasında yoruma açık olmasına , tatil günleri yoruma kapalı olmasına acil durumlarda üyelerin temsil sıfatı olan kişilere ulaşmasına **YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI (YÖNETMELİKLE ÇIKSIN) MÜNASİP BUDAK RED ÖZGÜR CENGİZ (6 VE 7 DIŞINDA KABUL) OYÇOKLUĞU İLE KABUL EDİLMİŞTİR.**

22. Tüzüğümüze göre zaten yapılması zorunlu olan ayrıca Yönetim Kurulumuzca da alınmış olan önceki kararlara istinaden bundan sonra şubeler ve il temsilciliklerince gerçekleştirilecek mali işlemlerin aylık olarak çizelge şeklinde düzenlenmesi Ekim 2024 e ait formların sendika internet sitesinden yayımlanması için tüm şube yönetim kurulu üyelerine imzalatılarak aylık olanların en geç 09 Kasım 2024 e kadar sendika genel merkezine gönderilmesine, yıllık olanların ise en geç Aralık ayının 25 ine kadar genel merkeze gönderilmesine **MÜNASİP BUDAK VE ÖZGÜR CENGİZ ÇEKİMSER YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI RED OYÇOKLUĞU İLE KABUL EDİLMİŞTİR.**

23. Yönetim Kurulumuzca harcama yetkileri ile ilgili çıkarılacak usul ve esas konulu mevzuata kadar geçerli olmak üzere “İl temsilcisinin 20.000’ye kadar mal ve hizmet alımlarını doğrudan yapabilir. Bu limitlerin üzeri alımlarda Merkez Yönetim Kurulunun onayı gereklidir. Acil durumlarda Genel Başkan onayı alınması sonrası Genel Başkan tarafından ilk yönetim kurulu toplantısında gerekli evraklar yönetim kuruluna sunulur. Şubelerde ve İl Temsilciler Kurulu bulunan illerde 20.000 TL’ye kadar mal ve hizmet (harcama yetkisi olan iki kişinin fişin arkasını imzalaması koşulu ile alımları) doğrudan alınır. 20.001-100.000 TL’e kadar mal ve hizmet alımları Şube Yönetim Kurulu, İl Temsilciliği İçin Merkez Yönetim Kurulu kararıyla alınır. Şubelerde her 100.001 TL. üzerinde harcamalar Merkez Yönetim Kurulu Kararı ile yapılabilir. Her türlü harcama fatura/fiş alınarak yapılır. Faturanın/fişin arkasını imza yetkisi olan iki kişi tarafından imza edilir, açıklama yapılır. Fatura alınması mümkün olmayan hallerde gider makbuzu düzenlenerek imza yetkisi olan 2 Yönetim Kurulu Üyesi tutanak tutar.” hükümlerine göre iş ve işlemlerin yapılması **MÜNASİP BUDAK RED YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI ÇEKİMSER ÖZGÜR CENGİZ 150.000TL OLMALIDIR GEREKÇESİYLE RED OYU İLE OY ÇOKLUĞU ile karar verilmiştir.**

**HEKİM BİRLİĞİ SENDİKASI**

**Merkez Yönetim Kuruluna İletilmek Üzere**

.....**Şubesi Aylık Üye Takip Formu:**



Şubemize bağlı ..... illerinde takip eden ayın 10 una kadar gönderilmesi gereken aylık üyelik takip bilgileri ektedir. Bilgilerinize sunarız. Saygılarımız ile.

### Üyelik bilgileri:

1. ....tarihi ile ....tarihi arasında yapılan yeni üyelik sayısı..... dır.(Çalıştığı kurumlara göre düzenlenmiş isim ve üyelik bilgi liste ektedir.)

2.....tarihi ile ....tarihi arasında istifa eden üye sayısı..... dır.(Çalıştığı kurumlara göre düzenlenmiş isim ve iletişim bilgisine ait liste ektedir.)

3. ....tarihi ile ....tarihi arasında aidatı yatan üye sayısı .....dır.(Çalıştığı kurumlara göre düzenlenmiş tevkifat liste ektedir.)

4. ....tarihi ile ....tarihi arasında aidatı yatmayan üye sayısı .....dır. (Çalıştığı kurumlara göre düzenlenmiş isim ve iletişim bilgisine ait liste ektedir.)

(Münasip Budak tarafından sosyal medya gruplarda Özgür Öz ve diğer yönetim kurulu üyeleri için nasıl hesaplandığı belli olmayan gerçek dışı rakamlarla algı oluşturma girişimi sonrası gündeme gelen ve açık gruplarda Özgür Öz tarafından huzur haklarının kaldırılarak ödenecek huzur hakkı miktarının yapılacak genel kurulda değerlendirilmesi teklif edilmiş olsa da 4688 sayılı kanuna ve sendika tüzüğü, genel kurul kararlarında huzur hakkı ödenmesi yönünde hükümler olduğu dile getirilmiştir. **Yakup Gökhan Doğramacı Red (Başlangıçta Kimse Huzur Hakkı Almasın demiştir daha sonra Sadece MYK almamalıdır şeklinde oylama sonrası fikir beyan etmiştir) Özgür Cengiz Ve Münasip Budak Red (Sadece Myk Huzur Hakkı almamalıdır şeklinde oylama sonrası fikir beyan etmiştir ) Özgür Öz Ve Helin Bağcı (Sadece Myk almasın şeklinde teklif edilmesi Anaysa tarafından belirtilen eşitlik ilkesine aykırıdır kaldırılacak ise herkesi kapsayacak şekilde kaldırılmalıdır şeklinde oylama sonrası beyanda bulunmuşlardır)**

