



HEKİM BİRLİĞİ

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası

GENEL MERKEZ

YÖNETİM KURULU KARAR DEFTERİ



No'su	Tarihi	Kararın Konusu
58	16.11.2024	Olağanüstü Genel Kurul İle Alakalı Dilekçeler

Toplantıya Katılan Üyelerin Adı ve Soyadı	
Başkan	: Hatice Çerçi BALCI
Üyeler	: Çağlar YILDIRIM-Özgür ÖZ-Helin BAĞCI-Özgür CENGİZ- Münasip BUDAK-Yakup Gökhan DOĞRAMACI

Kararın Metni
<p>TÜRK MEDENİ KANUNU B. Hukukî ilişkilerin kapsamı I. Dürüst davranma Madde 2 - Herkes, haklarını kullanırken ve borçlarını yerine getirirken dürüstlük kurallarına uymak zorundadır. Bir hakkın açıkça kötüye kullanılmasını hukuk düzeni korumaz. II. İyi niyet Madde 3- Kanunun iyi niyete hukukî bir sonuç bağladığı durumlarda, asıl olan iyi niyetin varlığıdır. Ancak, durumun gereklerine göre kendisinden beklenen özeni göstermeyen kimse iyi niyet iddiasında bulunamaz</p> <p>Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Esas No : 2024/10997 Karar No : 2024/12517, Esas No : 2024/6294 Karar No : 2024/10213, Esas No.: 2020/5925 Karar No.: 2020/12197 (İlgili Dosyada 100 Delegenin 72 Si Olağanüstü Genel Kurul İstemiş) , Esas No.: 2022/16173 Karar No.: 2022/17789, Esas No. 2008/44883 Karar No. 2009/7331, Esas No. Karar No. Tarihi: 2014/15500 2014/16186, Esas No : 2009/14525 Karar No : 2009/12013 Kararlarında “4688 sayılı Kanun'un 8 inci maddesinde, genel kurulun, sendika ve şubelerin zorunlu organlarından olduğu belirtilmiştir. Genel kurulun görev ve yetkileri, 4688 sayılı Kanun'un 12 nci maddesinde düzenlenmiştir. Maddeye göre sendika organlarının seçimi yetkisi de genel kuruldur. Bu itibarla, sendikanın yönetim, denetim ve disiplin kurulu üyelerinin belirlendiği genel kurulların, demokratik esaslar doğrultusunda icra edilmesi, sendika içi demokrasinin gerçekleşmesi yönünden son derece önemlidir. Bu cümleden olarak, bir sendikanın demokratik yapıya sahip olup olmadığına ilişkin en somut ölçüler genel kurulun yapısı ve işleyişinde aranmalıdır (Fevzi Şahlanan, Sendikaların İşleyişinin Demokratik İlkelerine Uygunluğu, İstanbul, 1980, s.119). Olağanüstü genel kurul, ancak genel kurulun olağanüstü şekilde toplanmasını gerektirir nitelikte objektif haklı sebeplerin bulunması hâlinde söz konusu olan istisnai nitelikteki genel kuruldur. Bu husus 4688 sayılı Kanun'un 43 üncü maddesi atfı ile uygulama alanı bulan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 12 nci maddesinin gerekçesinde "Uygulamada seçimi kaybeden grubun beşte bir delege imzasını toplayıp hiçbir gerekçe göstermeden olağanüstü genel kurul talebinde bulunması her zaman karşılaşılan bir durumdur. Bu nedenle üye ve delegeler tarafından yapılacak olağanüstü genel kurul isteklerinin "iyi niyet kuralına" uygun haklı veya geçerli bir sebebe dayandırılması veya olağanüstü genel kurul isteminin olağan genel kurul ile çözülemeyecek bir sorunu çözmeye yönelik olması aranmıştır." şeklinde ifade edilmiştir.</p> <p>6356 Sayılı Sendikalar Ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu “Talep tarihi itibarı ile olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması hâlinde olağanüstü genel kurula gidilemez; ancak, isteğe konu olan hususlar olağan genel kurul gündemine alınır” hükmü mevcuttur.</p> <p>Yakup Gökhan DOĞRAMACI nın İZMİR 4. İŞ MAHKEMESİNE DOSYA NO : İzmir 4. İş Mahkemesi 2023/413 E. – dosyaya sunduğu dilekçede “Genel kurullara itiraz, iptali ve Genel Kurulun iptali halinde</p>

uygulanacak tedbirler; 6356 s. Sendikalar Kanunu m. 15(3) ve 4688 s. Kanunun 10(8) ile özel olarak açıkça düzenlenmektedir. Sayın Mahkeme, genel kurul iptal kararı verdiği takdirde; kanun ile özel ve emredici olarak düzenlenen bu tedbir usulüne uyması gerekir.” şeklinde beyanları olduğu ,dilekçede geçen 6356 s. Sendikalar Kanunu m. 15(3) ve 4688 s. Kanunun 10(8) maddelerinin ilgili kanunlarda **sendikaya KAYYUM atanması ile ilgili maddeler ve TALEBİ olduğu saptanmıştır.**

Sendikaya ulaşan Olağanüstü genel kurul talep eden dilekçeler incelendiğinde bir kısmının noter ile evraklarını gönderdiği, bir kısmı dilekçelere sadece imza atarak sendikamıza gönderdikleri, Olağanüstü genel kurul talep eden ilk dilekçe Yakup Gökhan Doğramacı 31.10.2024 tarihinde İlk dilekçeden sonra 15 günlük sürenin 14.11.2024 de bittiği tespit edilmiştir.

İZMİR 4. İŞ MAHKEMESİNE DOSYA NO : İzmir 4. İş Mahkemesi 2023/413 dosyasında 29 Ekim 2023 tarihli olağanüstü genel kurul iptali kararının kesinleşmediği ve karar kesinleşmeden önceki hukuki durum ile kesinleştikten sonraki hukuki durumun farklı olacağı, T.C. Yargıtay Başkanlığı - 9. Hukuk Dairesi Esas No.: 2022/16173 Karar No.: 2022/17789 kararında da belirttiği üzere dilekçe tarihteki fiili ve hukuki duruma göre karara bağlanması gerekliliği gözetilerek başvuranların delegelerin sendika üyesi olup olmadıkları, delege sıfatlarının devam edip etmediği, başvuru dilekçelerinde belirtilen hususların aynı mı farklı mı olduğu, başvuruda belirtilen hususların olağanüstü genel kurula gidilmesi için Yargıtay içtihatında belirtildiği üzere 4688 sayılı Kanun'un 43 üncü maddesi atfı ile uygulama alanı bulan 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 12 nci maddesinin gerekçesinde belirtilen somut ve objektif gerekçe olup olmadığının tespiti ile Yakup Gökhan DOĞRAMACI nın İZMİR 4. İŞ MAHKEMESİNE DOSYA NO : İzmir 4. İş Mahkemesi 2023/413 E. – dosyaya sunduğu dilekçe içeri ile sendikaya sunduğu dilekçenin büyük oranda aynı olması nedeni ile mahkeme tarafından Yakup Gökhan Doğramacı nın dileçesine verilecek kararın da beklenmesi gerekliliği de göz önüne alarak bu hususların incelenmesi ile hukuk biriminden görüş alınması sonrası tekrar değerlendirilmesine **YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI, ÖZGÜR CENGİZ, MÜNASİP BUDAK ın RED OYU İLE OY ÇOKLUĞU İLE KARAR VERİLMİŞTİR.**

YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI, ÖZGÜR CENGİZ (DELEGE DİLEKÇELERİNDEKİ GEREKÇELER OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL İÇİN UYGUN VE YETERLİDİR AYRICA MERKEZ DİSİPLİN KURULUNUN OLMAYISI ACİL TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ SEBEBİ İLE OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL YAPILMALIDIR)YAKUP GÖKHAN DOĞRAMACI (DİLEKÇEMDEKİ GEREKÇELERİ TEKRARLIYORUZ)