

T.C.
BOLU
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2022/1233

YÜRÜTMENİN DURDURULMASINI

İSTEYEN (DAVACI) : [REDACTED]
VEKİLİ : AV. ÜMİT ERDEM
-UETS[16084-80286-25495]

KARŞI TARAF (DAVALI) : [REDACTED]
VEKİLİ : [REDACTED]

İSTEMİN ÖZETİ : [REDACTED] Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çocuk sağlığı ve hastalıkları uzmanı olarak devlet hizmet yükümlüsü statüsünde görev yapan davacının, 12.10.2022-31.10.2022 tarihleri arasında [REDACTED] Devlet Hastanesinde geçici olarak görevlendirilmesine dair [REDACTED] Sağlık Müdürlüğü'nün 12.10.2022 tarih ve 10015 sayılı işleminin; devlet hizmet yükümlüsü olarak görev yapan davacının yıl içerisinde toplam 7 ay geçici olarak görevlendirilmesine dair işlem tesis edildiği, Devlet Hizmet Yükümlüğü görevini yapmakta olanların olağanüstü bir durum söz konusu olmaksızın geçici olarak farklı bir yerde görevlendirilmesinin mümkün olmadığı, ancak buna rağmen davacının herhangi bir somut gerekçe olmaksızın farklı bir hastanede görevlendiriliği ileri sürülerek yürütmesinin durdurulması ve iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Sağlık hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülebilmesi için yasal düzenlemeler ile idareye gerekli durumlarda memurların görevlendirilmesi hususunda takdir yetkisi tanındığı, uyuşmazlık konusu olayda da kamu yararı ve hizmet gerekleri dikkate alınarak Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesindeki personel ihtiyacı nedeniyle dava konusu geçici görevlendirme işleminin tesis edildiği belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Bolu İdare Mahkemesi'nce, dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava, davacı tarafından, [REDACTED] Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çocuk sağlığı ve hastalıkları uzmanı olarak devlet hizmet yükümlüsü statüsünde görev yapan davacının, 12.10.2022-31.10.2022 tarihleri arasında [REDACTED] Devlet Hastanesinde geçici olarak görevlendirilmesine dair [REDACTED] Sağlık Müdürlüğü'nün 12.10.2022 tarih ve 10015 sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 27.maddesinin 6352 sayılı Kanunla değişik 2.fıkrasında; "Danıştay veya idari mahkemeler, idari işlemin uygulanması halinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğması ve idari işlemin açıkça hukuka aykırı olması şartlarının birlikte gerçekleşmesi durumunda, davalı idarenin savunması alındıktan veya savunma süresi geçtikten sonra gerekçe göstererek yürütmenin durdurulmasına karar verebilirler. Uygulanmakla etkisi tükenecek olan idari işlemlerin yürütülmesi, savunma alındıktan sonra yeniden karar verilmek üzere, idarenin savunması alınmaksızın da durdurulabilir. Yürütmenin durdurulması kararlarında idari işlemin hangi gerekçelerle hukuka açıkça aykırı olduğu ve işlemin uygulanması halinde doğacak telafisi güç veya imkânsız zararların neler olduğunun belirtilmesi zorunludur..." hükmü yer almaktadır.

Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "Geçici görevlendirme" başlıklı 11. maddesinde, "(1) Bakanlık (Mülga ibare:RG-2/3/2018-30348) (...) önceden duyurmak suretiyle



T.C.
BOLU
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2022/1233

talepte bulunan personeli geçici olarak görevlendirebileceği gibi ihtiyaç hâlinde re'sen de görevlendirebilir. Re'sen yapılan geçici görevlendirme süresi bir mali yılda iki ayı geçemez..." hükmüne yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinde [REDACTED] Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çocuk sağlığı ve hastalıkları uzmanı olarak görev yapan davacının, [REDACTED] Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'nün 12.10.2022 tarih ve 10015 sayılı işlemi ile 12.10.2022-31.10.2022 tarihleri arasında [REDACTED] Devlet Hastanesinde geçici olarak görevlendirilmesi üzerine, anılan geçici görevlendirme işleminin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda metni aktarılan mevzuat hükümlerinden, dava konusu işlemde yasal dayanak olarak gösterilen Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "Geçici görevlendirme" başlıklı 11. Maddesinde re'sen tesis edilen geçici görevlendirme süresinin bir mali yılda iki ayı geçemeyeceğinin düzenlendiği, dosya kapsamındaki bilgi ve belgeler incelendiğinde davalı idarece tesis edilen geçici görevlendirme işlemleri ile, 01.01.2022-31.03.2022, 01.04.2022-31.05.2022, 01.08.2022-31.08.2022 ve 01.09.2022-30.09.2022 tarihlerinde geçici olarak Bolu İzzet Baysal Devlet Hastanesinde görevlendirildiği, son olarak 12.10.2022-31.10.2022 tarihleri arasında da geçici görevlendirilmesine dair işlemin tesis edilmesi üzerine bakılan davanın açıldığı, dava konusu işlem ile birlikte re'sen düzenlenen idari işlemler ile bir mali yıl içerisinde 7 ay 19 gün süre ile kadrosunun bulunduğu hastaneden farklı bir hastanede görevlendirildiği, Mahkememizce alınan 31.03.2023 tarihli ara karar ile 2022 yılı için davacının geçici olarak görevlendirme talebi olup olmadığının ve geçici görevlendirme süresince yıllık izin ve sağlık izni kullanıp kullanmadığının sorulması üzerine idarece cevaben sunulan belgeler incelendiğinde, davacının 2022 yılında görevlendirme talebi bulunduğu dair bilgi ve belgeye rastlanmadığı ve toplam 71 gün yıllık izin ve sağlık nedeniyle mazeret izni kullandığı, bahsi geçen sürelerde fiilen çalışmadığı dikkate alınsa dahi, geçici görevlendirme süresinin bir mali yılda iki ayı aşmakta olduğu anlaşılmaktadır.

Bu durumda, [REDACTED] Eğitim ve Araştırma Hastanesinde çocuk sağlığı ve hastalıkları uzmanı olarak görev yapan davacının, yukarıda hükümlerine yer verilen Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde öngörülen süre dikkate alınmaksızın [REDACTED] Devlet Hastanesinde geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin dava konusu işlemde hukuka ve mevzuata uyarlık görülmemiştir.

Öte yandan; hukuka aykırı olduğu saptanan dava konusu işlemin uygulanmaya devam edilmesi halinde davacı yönünden telafisi güç zararlara neden olacaktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu işlemin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanunun 27.maddesi uyarınca teminat alınmaksızın yürütmesinin durdurulmasına, kararın tebliğinden itibaren 7 gün içerisinde Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne itiraz yolu açık olmak üzere 26/04/2023 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

