



T.C.
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
KAMU DENETÇİLİĞİ KURUMU
(OMBUDSMANLIK)



SAYI : 2022/17152-S.22.26288
BAŞVURU NO : 2022/13279
KARAR TARİHİ : 29/12/2022

TAVSİYE KARARI

BAŞVURAN

: [REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

BAŞVURUYA KONU İDARE : SAĞLIK BAKANLIĞI

BAŞVURUNUN KONUSU : Eş durumu mazereti gerekçesiyle tayin talebi hakkındadır

BAŞVURU TARİHİ : 14/09/2022

I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1) Başvuran özetle; Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde 5 yıllık asistanlık eğitimimi tamamlayarak anesteziyoloji ve reanimasyon uzman doktor olarak 106. devlet hizmet yükümlülüğü kurasına katıldığını, eşinin 4/b sözleşmeli sağlık personeli olarak Kocaeli Üniversitesi Hastanesinde görev yaptığını, eşinin yer değişikliği imkânı olmaması nedeniyle kendisinin eş durumu nedeniyle nakil talebinde bulunduğunu, ancak eş durumu mazeretinin dikkate alınmadan atamasının Sivas ili Şarkışla Devlet Hastanesine yapıldığını belirterek, eş durumu mazereti nedeniyle atamasının Kocaeli iline yapılmasını talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2) Başvuruya konu iddialar hakkındaki bilgi ve belge talebimize istinaden Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından gönderilen 21/10/2022 tarih ve [REDACTED]-[REDACTED]-[REDACTED] sayılı yazı ile 01/12/2022 tarih ve [REDACTED] sayılı yazıda özetle;

2.1) Başvuranın 106. Dönem DHY kurası ile Sivas Şarkışla Devlet Hastanesine Anesteziyoloji ve Reanimasyon uzmanı olarak yerleştiği ve 04.10.2022 tarihinde göreve başladığı,

2.2) Başvuranın atanma talebinin Sağlık Bakanlığı 106. Dönem DHY Eş Mazeretleri Değerlendirme Komisyonu tarafından ilgili kura döneminde yürürlükte olan “Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 20. Maddesi (2) c) “Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır. (Değişik cümle: RG-9/2/2019-30681) Atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde aile birliği sağlanır; ancak bu bendin birinci cümlesi stratejik personel için uygulanmaz.” hükmüne göre reddedildiği,

2.3) Başvuranın tayin talebinde bulunduğu Kocaeli ilinde anesteziyoloji ve reanimasyon branşında personel dağılım cetveline göre boş kadro sayısı on dokuz (19) olduğu, Devlet Hizmeti Yükümlülüğü bulunan hekimlerin çalışabilecekleri yerlerin belirlenmesinde Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Temel Esaslar Madde-3 “...Bütün sağlık kurum ve kuruluşları ile sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı ve yaygınlaştırılması esastır...” hükmü dikkate alınarak atamalarının yapıldığı,

2.4) Anesteziyoloji ve reanimasyon branşında olup mezkûr kura kapsamında eş mazeretine başvuran sayısının 21 olduğu, 106. Dönem DHY Eş Mazereti Değerlendirme Komisyonu tarafından yönetmelik hükümleri çerçevesinde başvuranlardan 9’un talebinin ret, 12’sinin talebinin ise kabul edildiği,

2.5) Başvuranın görev yaptığı Sivas ilinde anesteziyoloji ve reanimasyon branşında boş kadro sayısının 5 ve doluluk oranı % 84 olduğu, ayrıca Sivas ili Şarkışla ilçesinde ise başvuru sahibinin kendi branşında tek hekim olarak çalıştığı, başvuranın tayin talebinde bulunduğu Kocaeli ilinde anesteziyoloji ve reanimasyon branşında boş kadro sayısının 16 ve doluluk oranının % 83 olduğu,

Açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3) 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın,

3.1) “Ailenin korunması ve çocuk hakları” başlıklı 41 inci maddesinde; “Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar.”

3.3) “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında; “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.”

4) 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun Görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”

5) 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu’nun “Temel Esaslar” başlıklı 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde; “Bütün sağlık kurum ve kuruluşları ile sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı ve yaygınlaştırılması esastır. Sağlık kurum ve kuruluşlarının kurulması ve işletilmesi bu esas içerisinde Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca düzenlenir...”

6) 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin “Görevler” başlıklı 352 inci maddesinde; “Herkesin bedenî, zihnî ve sosyal bakımdan tam bir iyilik hâli içinde hayatını sürdürmesini sağlamak amacıyla, Sağlık Bakanlığının görev ve yetkileri şunlardır: (...) e) İnsan gücünde ve maddî kaynaklarda tasarruf sağlamak ve verimi artırmak, sağlık insan gücünün ülke sathında dengeli

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

dağılımını sağlamak ve bütün paydaşlar arasında işbirliğini gerçekleştirmek suretiyle yurt sathında eşit, kaliteli ve verimli hizmet sunumunu sağlamak (...),

7) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "Yer Değiştirme suretiyle atanma" başlıklı 72 inci maddesinin ikinci fıkrasında; "Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır. Yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere izin verilebilir." hükmüne yer verilmiştir.

8) Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in "Temel İlkeler" başlıklı 4 üncü maddesinde;

a)Yer değiştirme suretiyle atamalarda kadro imkânları göz önünde bulundurulur.

b)Yer değiştirme suretiyle atamalar, ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller gruplandırılmak suretiyle oluşturulan bölgeler arasında yapılır.

c)Bu atamalarda, memurların bölgeler arasında adil ve dengeli dağılmasını sağlamak esastır."

8.1) "Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarda Göz önünde Bulundurulacak Hususlar" başlıklı 9 uncu maddesinde; "Yer değiştirme suretiyle atanmalar, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu göz önünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dâhilinde yapılır."

8.2) "Aile Birliği Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği" başlıklı 14 üncü maddesinde; "Aile birliği mazeretine dayanarak yer değişikliği memurun;

a) Kamu personeli olan eşinin, kurum içi yer değiştirme suretiyle atanma imkânının olmaması veya mevzuatı uyarınca eşin zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması durumunda bu kapsamdaki eşin bulunduğu yere,...

d) Kamu personeli olmayan eşinin, talep edilen yerde başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde 360 gün sosyal güvenlik primi ödemek suretiyle kendi adına veya bir hizmet akdi ile işverene bağlı olarak çalışmış ve halen çalışıyor olması halinde bu durumda olan eşin bulunduğu yere,

(Ek fıkra: 8/8/2016-2016/9097 K.) Genel sağlık bakımından önemi haiz sağlık personeli hakkında özel yönetmelikte düzenleme yapılması kaydıyla birinci fıkranın (d) bendine ilişkin farklı usul ve esaslar belirlenebilir."

9) 26/03/2013 tarihli ve 28599 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Tanımlar" başlıklı 4 üncü maddesinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (m) bendinde; "Stratejik personel; Tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olmuş uzman tabip, uzman (TUTG), tabip, uzman dış tabibi, dış tabibi ve eczacı unvanındaki personeli ifade eder."

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

9.1) “Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği” başlıklı 20 inci maddesinin 2 inci fıkrasında;
“Eşlerin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalışması halinde;

a) Varsa eşinin kurumuyla yapılan protokol hükümleri uygulanır.

b) Eşleri, mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tbi olarak mülki idare amirliği, milli istihbarat, emniyet hizmetleri sınıflarından birinde görev yapanlar ile hkim, savcı veya Türk Silahlı Kuvvetlerinde subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş veya uzman er olarak görev yapan personelin eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır.

c) Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır.**(Değişik cümle: RG-9/2/2019-30681) Atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde aile birliği sağlanır; ancak bu bendin birinci cümlesi stratejik personel için uygulanmaz.**

) Eşi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde ğretim yesi olanların ataması eşinin görev yaptığı yere yapılır. ...”

Düzenlemelerine yer verilmiştir.

IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN'IN KAMU BAşDENETçİSİ'NE ÖNERİSİ

10) Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın talebinin kabul ile tavsiyede bulunulması yönünde hazırlanan neri Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

V. DEğerLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka ve Hakkaniyete Uygunluk Yönünden Değerlendirme

11) Sivas şarkışla Devlet Hastanesine Anesteziyoloji ve Reanimasyon uzmanı olarak görev yapan başvuran özetle, aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği talebinde bulunarak tayininin eşinin görev yaptığı Kocaeli İl'ine yapılarak mağduriyetinin giderilmesi talebiyle Kurumumuza başvuru yapmıştır.

12) Anayasamızın “Ailenin korunması ve ocuk hakları” başlıklı 41 inci maddesinde, Ailenin Türk toplumunun temeli olduğu ve eşler arasında eşitliğe dayandığı belirtilerek Devletin ailenin huzur ve refahı ile ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının ğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alarak gerekli teşkilatı kuracağı hüküm altına alınarak, Devlete ykmllklr getirilmiş olup, bu amaçla temel hak ve hürriyetlerinin sağlanması, aile hayatının, yaşam hakkının ve beden bütünlüğünün korunması gibi alanlarda meri mevzuatla birçok düzenleme yapılarak, kamu görevlilerinin atama, yer değiştirme ve nakil işlemlerinde aile birliğinin korunması amaçıyla gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelikle gerekse kamu kurum ve kuruluşlarının kendi mevzuatında özel olarak düzenlemeler yoluna gidilmiştir.

13) Bu kapsamda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72 inci maddesinin ikinci fıkrasında; yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda, aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de işteği halinde atamasının, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 inci maddelerde belirtilen esaslar çerçevesin yapılması, yer

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görev bulunmaması ve ilgilinin de talebi halinde, bu personele eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere belli şartlarda izin verilmesine ilişkin hükümlere yer verilmiş olup, anılan Kanuna dayanılarak çıkarılan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik'in 4 üncü maddesinde de Devlet Memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarında göz önünde bulundurulacak temel ilkelere yer verilerek, Atamaların kadro imkânlarının göz önünde bulundurularak, ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik gösteren illerin gruplandırmak suretiyle oluşturulan bölgeler arasında yapılacağı ve bu atamalarda memurların bölgeler arasında adil ve dengeli dağılmasının sağlamanın esas olduğu, 9 uncu maddesinde ise, Yer değiştirme suretiyle atanmaların, Devlet Memurlarının dengeli bir şekilde dağılımını sağlamak için öğrenimi, uzmanlığı, iş tecrübesi, mesleki bilgisi gibi özellikleri ile boş kadro durumu göz önünde bulundurularak kurumlarınca hazırlanan bir plan dâhilinde yapılması, yine aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinde de Aile birliği mazeretine dayanan yer değişikliklerine yönelik düzenlemelere yer verilerek, eşlerin farklı kurumda çalışıyor olması halinde kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanmak suretiyle her iki kurumun da öncelikli hizmet ihtiyacının bulunduğu yere atanma yapılabileceği düzenlenmiştir.

14) Dayanağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Ek 1 inci maddesi ve Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik olan Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliğiyle de Sağlık Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personelinin atama ve yer değiştirmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlenerek Yönetmelikle tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olmuş uzman tabip, uzman (TUTG), tabip, uzman dış tabibi, dış tabibi ve eczacı unvanındaki personelin stratejik personel olarak tanımlanarak bu personellerin atama ve yer değişikliğine ilişkin olarak istisnai hükümlere yer verildiği,

15) Bununla birlikte Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliğinin “Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği” başlıklı 20 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendinde, yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılacağı, aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanacağı, atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde de aile birliğinin sağlanacağı ancak bu bendin birinci cümlesinin stratejik personel için uygulanmayacağına hüküm altına alındığı görülmüştür.

16) Somut olayda, başvuranın eşinin Kocaeli Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B sözleşmeli personel statüsünde sağlık teknikeri kadrosunda görev yapması nedeniyle eşinin mevzuat gereği tayin hakkı olmaması nedeniyle Kocaeli ilinde bulunan bir hastaneye mazerete dayalı tayinin yapılması amacıyla başvurduğu, İdare tarafından gönderilen bilgi ve belgelerden de, başvuranın halen görev yapmakta olduğu Sivas ilinin Sağlık Bakanlığınca belirlenen hizmet bölgesi grup sıralamasında başvuranın kendi branşında 5. Bölge ve (C) hizmet grubuna, atanmak istediği Kocaeli ilinin ise 1. Bölge (C) hizmet grubuna girdiği, kadroların doluluk oranına göre yapılan incelemede ise başvuranın görev yaptığı Sivas ilinde anesteziyoloji ve reanimasyon branşında boş kadro sayısının 5 ve doluluk oranının % 84 olduğu, başvuranın tayin talebinde bulunduğu Kocaeli ilinde ise anesteziyoloji ve reanimasyon branşında boş kadro sayısının 16 ve doluluk oranının % 83 olduğu görülmüştür.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

17) Ankara 1. İdare Mahkemesinin 07.12.2011 tarih ve E: 2010/1896, K: 2011/2042 sayılı kararında; “Davalı idarenin, davacının “stratejik personel” olduğundan bahisle eş durumu mazeretine binaen atanma talebinin uygun bulunmadığını ileri sürdüğü görülmekte ise de; Mahkememizin 06.01.2011 tarihli ve 21.02.2011 tarihli ara kararları üzerine davalı idarece ibraz olunan. 33. Dönem Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası Uzman Tabip Sağlık Mazereti değerlendirme sonuçlarının incelenmesinden; davacı ile aynı ihtisas alanına mensup olan talep sahiplerinden onbirinin mazeret kurası taleplerinin kabul edildiği ve talebi kabul edilen diğer ihtisas alanlarına mensup doktorların da bu sayıya dâhil olmadığı tespit edilmiş olup; bu durumda davalı idarenin tanımlamasına göre tümü stratejik personel olan bu uzman doktorların talepleri kabul edilirken, davacı talebinin kabul edilmemesinin hukuken geçerli bir nedeni bulunmadığı açıktır.

Bu durumda, yukarıda anılan mevzuat hükümleri uyarınca aile birlikteliğini sağlamakla yükümlü olan davalı idare tarafından, davacının eşinin görev yaptığı Kurumun ve eşinin çalışma şartları değerlendirilerek eş durumu mazeret kurasına tabi tutulması gerekirken, aksi yönde tesis olunan dava konusu işlemde hukuki isabet görülmemiştir.” denilmektedir.

18) Bu açıklamalar çerçevesinde başvuruya konu yer değişikliği talebi incelendiğinde, her ne kadar İdarece başvuranın stratejik personel olduğundan bahisle eş durumu mazeretine binaen atanma talebinin uygun bulunmadığı belirtilmekte ise de; anılan Yönetmeliğin İdarece belirtilen “Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği” başlıklı 20 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendinin incelenmesinde görüleceği üzere; söz konusu bendin son cümlesinde **“Bu bendin birinci cümlesi stratejik personel için uygulanmaz.”** hükmünün bulunduğu, **ancak bendin ikinci ve üçüncü cümlelerinin uygulanmayacağına ilişkin herhangi bir kısıtlayıcı düzenlemenin bulunmadığı,** bendin üçüncü cümlesi ile yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması ile kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde aile birliğinin sağlanacağına ilişkin düzenlemeye gidildiği, Yönetmelikte stratejik personelin aile birliği mazeretinin hiçbir suretle sağlanmayacağına ilişkin herhangi bir hükme rastlanmadığı, bu bakımdan Eş Mazereti Değerlendirme Komisyonu tarafından yönetmelik hükümleri çerçevesinde başvuranın branşında başvuranlardan 9’un talebinin ret, 12’sinin talebinin ise kabul edildiği görülmüş olup, bu çerçevede başvuranın gerek tayin talebinde bulunduğu Kocaeli ilinde atanabileceği boş kadroların bulunduğu, gerekse Kocaeli Üniversitesinden alının bilgiye göre Üniversitenin Sivas ilinde teşkilatının bulunmaması ve Kocaeli Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Hastanesinde 4/B sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan eşinin yer değişikliği imkânının bulunmadığına yönelik Üniversitenin 29/06/2022 tarihli yazısı da göz önünde bulundurulduğunda, yer değişikliği talebinin anılan **Yönetmeliğin 20 inci maddesinin (c) bendinin ikinci veya üçüncü cümlelerine göre değerlendirilmeden** sırf stratejik personel olduğu gerekçesine dayanarak başvuranın talebin reddine yönelik işleminin hukuka uygun olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

19) Tüm bu açıklamalar bir bütün olarak değerlendirildiğinde; Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değişikliği Yönetmeliğinin 20 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendine göre başvuranın, yer değişikliği talebinin yerine getirilmesi konusunda idareye takdir yetkisi tanınmadığı, başvuranın yer değişikliği talebinde bulunduğu Kocaeli İlinde de anesteziyoloji ve reanimasyon branşında boş kadro sayısının 16 ve doluluk oranının % 83 olduğu hususlarının göz önünde bulundurulmasıyla başvuranın mağduriyetinin giderilmesi yönünde işlem tesis edilmesi için Sağlık Bakanlığına tavsiyede bulunulması gerektiği anlaşılmıştır.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

20) İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin “İyi yönetim ilkeleri” başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; İdarenin, başvuru sahibine verdiği cevapta hangi sürede hangi merciye başvurabileceğini göstermediği bu nedenle de “**karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi**” ilkesine uymadığı tespit edildiğinden, İdarenin bahse konu ilkeye uygun davranması önerilmektedir.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

21) 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup Sivas İdare Mahkemesinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN KABULÜ** ile

Başvuranın, mazerete dayalı yer değişikliği talebinin yerine getirilmesi için yeni bir işlem tesis edilmesi yönünde **SAĞLIK BAKANLIĞINA TAVSİYEDE BULUNULMASINA**,

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; **SAĞLIK BAKANLIĞI** tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Bu kararın, **BAŞVURANA** ve **SAĞLIK BAKANLIĞINA** tebliğine,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.