

T.C.
ÇANAKKALE
*. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2022/***
KARAR NO : 2022/***

DAVACI : ***

VEKİLİ : ***

DAVALI : ***

VEKİLİ : ***

DAVANIN ÖZETİ : *** İli *** Devlet Hastanesinde uzman hekim olarak görev yapan davacının, eşinin görev yaptığı *** İline naklen atanma talebiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün **.*/2022 tarih ve *** sayılı işleminin; eşinin 4/B sözleşmeli personel olduğu ve kurumlar arası geçiş hakkının bulunmadığı, 2018 yılından beri *** İlinde çalıştığı, aile birliğini korumaya yönelik ulusal ve uluslar arası düzenlemelere aykırı olduğu iddia edilerek iptali istenilmektedir.

SAVUNMANIN ÖZETİ : Davacının, uzman unvanına sahip olduğu, bu yönüyle stratejik personel olduğu, stratejik personelin nakil ve atama şartlarının farklı düzenlenmesinin hizmet gerekleri açısından yerinde olduğu, davacının hizmetine ihtiyaç bulunduğu, işlemin yürürlükteki mevzuata uygun olarak tesis edildiği, ileri sürülen hususların itibar edilebilir nitelikte bulunmadığı belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren Çanakkale *** İdare Mahkemesi'nce, duruşma için önceden belirlenen **.*/2022 tarihinde duruşmaya gelen davalı idare vekili Av.***'ün savunması dinlendikten sonra duruşmaya son verilerek, dava dosyası incelenmek suretiyle işin gereği görüldü:

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun memurların yer değiştirme suretiyle atanmalarını düzenleyen 72'nci maddesinin 2'nci fıkrasında; Anayasanın sözü geçen maddesine uygun olarak "Yeniden ve yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74'üncü ve 76'ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır." hükmüne yer verilmiş; yine aynı maddede yer değiştirme suretiyle atanmaya tabi memurun atandığı yerde eşinin atanacağı teşkilatın bulunmaması ya da teşkilatı olmakla birlikte niteliğine uygun münhal bir görevin bulunmaması ve ilgilinin de isteği halinde, memura eşinin görev süresi ile sınırlı olmak üzere (belirtilen şartlarda) izin verilebileceği hükme bağlanmıştır.

26/03/2013 tarih ve 28599 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 4/m maddesinde; "Stratejik personel: Tıpta ve dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi mevzuatına göre uzman olmuş uzman tabip, uzman (TUTG), tabip, uzman dış tabibi, dış tabibi ve eczacı unvanındaki personeli ifade eder." hükmü, "Aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği" başlıklı 20. maddesinin 2.

T.C.
ÇANAKKALE
*. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2022/***
KARAR NO : 2022/***

fıkrasında; "Eşlerin farklı kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personeli olarak çalışması halinde;

a) Varsa eşinin kurumuyla yapılan protokol hükümleri uygulanır.

b) Eşleri, mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tâbi olarak mülki idare amirliği, milli istihbarat, emniyet hizmetleri sınıflarından birinde görev yapanlar ile hâkim, savcı veya Türk Silahlı Kuvvetlerinde subay, astsubay, uzman jandarma, uzman erbaş veya uzman er olarak görev yapan personelin eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır.

c) Yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılır. Aksi halde ilgili kurumla koordinasyon sağlanır. (Değişik cümle:RG-9/2/2019-30681) Atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkânının olmaması halinde aile birliği sağlanır; **ancak bu bendin birinci cümlesi stratejik personel için uygulanmaz.**

ç) Eşi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde öğretim üyesi olanların ataması eşinin görev yaptığı yere yapılır." hükmü yer almaktadır.

Dava dosyasının incelenmesinden; davacının, *** İli *** Devlet Hastanesinde uzman hekim olarak görev yaptığı, **./**/2022 tarihinde, eşinin *** Üniversitesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli hemşire olarak görev yaptığından bahisle *** iline atamasının yapılması istemiyle başvuru yaptığı, başvurunun, dava konusu, Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün ****.2022 tarih ve *** sayılı işlemi ile; davacının stratejik personel olduğu ve ayrıca hizmetine ihtiyaç bulunması gerekçesiyle reddedilmesi üzerine, anılan işlemin iptali istemiyle bakılmakta olan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Yukarıda yer verilen mevzuatın irdelenmesinden, eşlerin farklı kamu kurumlarında kamu personeli olarak görev yapması halinde yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılacağına ilişkin hükmün stratejik personel hakkında uygulanmayacağı, ancak anılan bendin ikinci cümlesinde yer alan düzenlemesinin stratejik personel hakkında uygulanmasına engel bir düzenleme bulunmadığı, anılan bendin ikinci cümlesi uyarınca da; atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği mazeretine dayalı atanma imkanının olmaması halinde ise aile birliğinin sağlanacağı hükme bağlanmıştır.

Olayda; davacının, *** İli *** Devlet Hastanesinde uzman hekim olarak görev yaptığı, bu haliyle davacının stratejik personel olduğu, eşinin ise, *** Üniversitesi Hastanesi bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli hemşire olarak görev yaptığı görülmektedir.

Bu durumda; yukarıda yer alan mevzuat uyarınca; eşlerin farklı kamu kurumlarında kamu personeli olarak görev yapması halinde yer değişikliği talebinde bulunan personelin eşinin görev yaptığı yerin kendi unvan ve branşında C veya D hizmet grubunda olması halinde eşinin görev yaptığı yere ataması yapılacağına ilişkin hükmün stratejik personel hakkında uygulanmayacağı, ancak anılan bendin ikinci cümlesinde yer alan düzenlemesinin stratejik personel hakkında uygulanmasına engel bir düzenleme bulunmadığı, anılan bendin ikinci cümlesi uyarınca da; atama talebinde bulunan personelin bulunduğu yerde, eşinin görev yaptığı kurumun teşkilatının bulunmaması, kadro veya mevzuatı açısından aile birliği

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

2/3

T.C.
ÇANAKKALE
*. İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2022/***
KARAR NO : 2022/***

mazeretine dayalı atanma imkanının olmaması halinde ise aile birliğinin sağlanacağı açık olup; uyuşmazlıkta, davacı ve eşinin farklı kurumlarda görev yaptığı, eşinin görev yaptığı, *** Üniversitesi Hastanesinin, *** İlinde teşkilatının bulunmadığı hususlar bir bütün olarak değerlendirildiğinde; davacının, 20. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendinin ikinci fıkrası uyarınca, eş durumu gözetilerek atamasının yapılması gerekirken, davacının stratejik personel olduğundan bahisle atanma isteminin reddine dair dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı sonuç ve kanaatine varılmıştır.

Açıklanan nedenlerle;

- 1-Dava konusu işlemin **iptaline**,
- 2-Aşağıda dökümtü yapılan toplam 394,40 TL yargılama giderinin davalı idarece davacıya ödenmesine,
- 3-Kararın verildiği tarihte yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 5.500,00-TL avukatlık ücretinin davalı idare tarafından davacıya ödenmesine,
- 4-Davalı idarece yapılan ve aşağıda dökümtü verilen 52,00-TL yargılama giderinin ise davalı idare üzerinde bırakılmasına,
- 5-Artan posta ücretinin talep edilmesi halinde derhal, talep edilmemesi halinde ise kararın kesinleşmesinden sonra re'sen taraflara iadesine,
- 6-Kararın taraflara tebliğine,
- 7-Kararın tebliğini izleyen günden itibaren **otuz (30) gün içerisinde *** Bölge İdare Mahkemesi** nezdinde istinaf kanun yolu açık olmak üzere, 28/11/2022 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

YARGILAMA GİDERLERİ :	
Başvuru Harcı	: 80,70 TL
Karar Harcı	: 80,70 TL
Vekalet Harcı	: 11,50 TL
YD. Harcı	: 133,00 TL
Dosya Bedeli	: 3,50 TL
Posta Gideri	: 85,00 TL
TOPLAM	: 394,40 TL

YARGILAMA GİDERLERİ(DAVALI İDARE):	
Posta Gideri	: 52,00 TL
TOPLAM	: 52,00 TL

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.