…/…/2022

**… SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ**

**… Hastanesi Başhekimliği’ne,**

**İlgi :** … Sayı’lı ve … Tarih’li Yazı’nız

**Konu :** Savunma, Açıklama ve İtirazlarımı İçermektedir.

**Olaylar :**

1. Sağlıkta şiddetin önlenmesi, ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerimizin korunması ve geliştirilmesi ile idari, mali, hukuki, mesleki ve sosyal sorun ve mağduriyetlerimizin giderilmesini sağlamak amacıyla; Hekim Birliği Sendikası’nın … Numaralı Üyesi’yim.
2. Kısa adı “**Hekim Birliği**” olan Hekim ve Sağlık Çalışanları Birliği Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sendikası; 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayalı kurulan Kamu Görevlileri Sendikası'dır.
3. Hekim Birliği Sendikası Yönetim Kurulu’nun ……. Tarih’li ve ……. Sayı’lı Yönetim Kurulu Kararı’nda yer aldığı üzere; *“Hekimlik meslek ve sanatı, toplum nezdinde maddi ve manevi olarak değersizleştirilmektedir. Saygı ve kutsallık bir yana Biz Hekimler artık maddi ve manevi olarak TÜKENİYORUZ.. ÖLDÜRÜLÜYORUZ.. En başından beri, Hekime yönelik şiddetin engellenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını talep etsek de bu taleplerimizin yerine getirilmediği görülmektedir. ÖLDÜRÜLÜYORUZ diye haykırdıkça bu haykırışlarımız duymazlıktan geliniyor, gerekli tedbirler alınmıyor.Mücadelemizin kararlılığını göstermek için Hekim Birliği Yönetim Kurulu olarak oybirliğiyle, şimdilik; ……… tarihlerinde Acil Servis sarı ve kırmızı alan, doğum salonu, diyaliz üniteleri, 112 hizmetleri, adli vakalar ve yatan hasta hizmetleri hariç olmak üzere, tüm sağlık kurumlarımızda meşru iş bırakma eylemi yapılmasına ve Acil servis yeşil alanlarda ve diş acil servislerinde ise hasta başına en az 20 dakika ayırarak hakkıyla görev yapma kararı verilmiştir.” meşru İş Bırakma Eylemi yapılması Kararı alınmıştır.*
4. Aynı zamanda; …. Üyesi’yim. Anılan Sendika/Dernek/Federasyon/Meslek Örgütü de İş Bırakma Eylemi Kararı almıştır.
5. İş Bırakma Eylemleri çok öncesinden Kamuoyu’na ve Sağlık Bakanlığı’na duyurulduğu halde; durdurulması ve/veya ertelenmesi yönünde bir Yargı Kararı bulunmamaktadır.

**İtirazlar :**

1. Üyeleri’nin ekonomik ve sosyal çıkarlarını geliştirmek için Sendikalar’ın

özgürce faaliyette bulunma ve Grev Hakkı bulunmaktadır. **[[1]](#footnote-1)**

1. Hekim Birliği Sendikası’nın, Hekimler’den oluşan Üyeleri’nin çıkarlarını

savunmak ve geliştirmek amacıyla Etkinlikler’de bulunabileceği ve bu Hak’kın Kamu Makamları tarafından engellenemeyeceği, Yasalar’ın da bu güvenceye zarar verici uygulanamayacağı açık, net ve sabittir. **[[2]](#footnote-2)**

1. Sağlık Bakanlığı’nca da; Türkiye çapında sağlık çalışanlarının ücretlerinin arttırılması talebiyle alınan sağlık kurum ve kuruluşlarında İş Bırakma Eylemi Kararı’na ilişkin, söz konusu Sendikal Faaliyet’ten dolayı görevine gelmeyen Personel hakkında Disiplin Soruşturması başlatılıp başlatılmayacağı hususuna ilişkin Yazı’nın incelendiği; mezkur konuya ilişkin Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun Kararı kapsamında/gereğince, ilgililer hakkında herhangi bir işlem tesis edilmesine gerek olmadığı belirtilmiştir. **[[3]](#footnote-3)**
2. Gerçekten de; Örgütsel bir uyarı mahiyetinde tüm Türkiye’de İş Bırakma Eylemi’ne katılan Hekimler’e Disiplin Cezası verilmesi, hukuka açıkça aykırı olacaktır. **[[4]](#footnote-4)**
3. Söz konusu İş Bırakma Eylemi; demokratik bir tepkinin tezahürü amacıyla gerçekleştiğinden, Sendikal Faaliyet kapsamında katıldığım İş Bırakma Eylemi nedeniyle Disiplin Cezası ile cezalandırılmam yoluna gidilmesi halinde Kanunlar ile tanınan demokratik bir hakkın kullanımının caydırılmasına neden olacaktır. **[[5]](#footnote-5)**
4. İş Bırakma Eylemi ile; Tıp Hekimleri ve Diş Hekimleri’nin içinde bulunduğu sıkıntıların düzeltilmesi ve KamuOyu’na aktarılması amaçlanmıştır.

Hal böyle İken; Sendikal Faaliyet kapsamındaki Göreve Gelmeme Fiili; Disiplin Cezası’nı gerektiren bir Eylem değildir. **[[6]](#footnote-6)**

1. Ayrıca; Üyesi olduğum Sendika’nın aldığı Karar doğrultusunda gerçekleşen İş Bırakma Eylemi’ne katılmam, “özürsüz olarak göreve gelmemek” fiili kapsamında değerlendirilemeyeceğinden ve Sendikal Faaliyet kapsamında bir fiil olarak kabulü gerekeceğinden, Disiplin Suçu teşkil etmeyen Eylem nedeniyle, Disiplin Cezası verilmesi amacıyla yapılan işlemlerde, hukuka uyarlılık bulunmamaktadır. **[[7]](#footnote-7)**
2. İş Bırakma Eylemi’ne katılan Kamu Görevlisi’ne Disiplin Cezası verilmesi; Anayasa’ya açıkça aykırıdır. **[[8]](#footnote-8)**
3. İş Bırakma Eylemi şeklinde gerçekleştirilen Sendikal Faaliyet’in amacının, oluşturulacak toplumsal bir rahatsızlık ile İdare nezdinde farkındalık yaratmak olduğu dolayısıyla toplumsal işleyişi önemli ölçüde bozmadığı takdirde birtakım rahatsızlıklara katlanmak gerektiği göz önünde bulundurulmalıdır. Bu itibarla; İş Bırakma Eylemi nedeniyle, toplumsal açıdan telafi edilemeyecek zararların da doğmadığı somut olayda, Disiplin Cezası’nın demokratik toplum düzeninde gerekli olmadığı açık, net ve sabittir. **[[9]](#footnote-9)**
4. Anılan İş Bırakma Eylemi; (biz) Hekimler’in haklarını alabilmek için Üyesi olduğumuz Sendika’nın aldığı karar doğrultusunda ve Örgütlenme Özgürlüğü kapsamındadır. **[[10]](#footnote-10)**
5. Üyesi olduğum Sendika’nın protesto amaçlı düzenlediği İş Bırakma Eylemi’ne katılan Hekimler hakkında verilecek Disiplin Cezası; *ceza çok küçük olsa da*, Sendika Üyeleri’ni çıkarlarını korumak için Meşru Eylem Günleri’ne katılmaktan vazgeçirecek bir nitelik taşıdığından, “acil bir sosyal ihtiyaca” tekabül etmemekte olup, “demokratik bir toplumda gerekli” olmadığı ve olmayacağı da kesindir. **[[11]](#footnote-11)**

**Sonuç ve İstem:**

Yukarıda özetle arz ve izah edilen sebeplerden dolayı ve sunulan Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Anayasa Mahkemesi, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Kararları’nın “**bağlayıcılığı**” gereği/kapsamında;

(Tüm Yasal Haklarımı Saklı Tutarak) Dilekçe’min Yeterli Kabul Edilerek, Disiplin Soruşturması Açılmasına Gerek Olmadığına ve/veya Disiplin Cezası Verilmesine Yer Olmadığına Karar Verilmesini Saygı İle Arz ve Talep Ederim. …/…/2022

**Uz. Dr. Ad Soyad**

İmza

1. Birleşmiş Milletler Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin UluslarArası Sözleşme, Madde 8. [↑](#footnote-ref-1)
2. (UluslarArası Çalışma Örgütü) ILO., 87 No’lu Sözleşme [↑](#footnote-ref-2)
3. Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü’nün 07.01.2022 Tarih ve 161 Sayılı Görüş Yazısı [↑](#footnote-ref-3)
4. Kamu Denetçiliği (Ombudmanlık) Kurumu, 25.02.2016 Tarih’li Kararı [↑](#footnote-ref-4)
5. Danıştay 10. Daire’nin 2012/10016 E., 2016/269 K.,27.01.2016 T. [↑](#footnote-ref-5)
6. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2009/1063 E., 2013/1998 K., 22.05.2013 T. Kararı [↑](#footnote-ref-6)
7. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun 2013/4031 E., 2014/975 K., 20.03.2014 T. Kararı [↑](#footnote-ref-7)
8. Anayasa Mahkemesi, 2. Bölüm, 2013/8463 Bireysel Başvuru No, 18.09.2014 T., [↑](#footnote-ref-8)
9. Anayasa Mahkemesi, 2. Bölüm, 2013/7197 Bireysel Başvuru No, 08.09.2015 T., [↑](#footnote-ref-9)
10. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, 75611/01, 26876/02, 27628/02, 23018/04 Sayı’lı Dosyaları [↑](#footnote-ref-10)
11. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, 30946/04 Sayı’lı Dosyası [↑](#footnote-ref-11)